

# Rapport annuel d'activités

# 2025



**A S S T S A S**

Association paritaire pour  
la santé et la sécurité du travail  
du secteur affaires sociales



2

ASSTSAS

4

MOT DES COPRÉSIDENTES

5

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

6

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

7

FAITS SAILLANTS

8

SST DANS NOTRE SECTEUR

10

SERVICE-CONSEIL

12

FORMATIONS SYNCHRONES

14

CLIENTÈLE DESSERVIE

15

FORMATIONS ASYNCHRONES

16

INFORMATION ET COMMUNICATIONS

24

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

27

PARTENARIAT

29

MEMBRES DE L'ASSTSAS

30

EFFECTIFS

32

ANNEXE

## ENSEMBLE EN PRÉVENTION

L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS) est un organisme sans but lucratif.

**Depuis 1979**, nous offrons nos services aux **établissements** publics et privés du secteur de la santé et des services sociaux incluant les groupes communautaires, les centres de la **petite enfance** et les garderies, les **résidences** pour personnes âgées, les cliniques médicales et dentaires et les services préhospitaliers, soit plus de **27 000** établissements et **450 000** travailleuses et travailleurs et cadres.

## VISION

### Être une référence

en santé et en sécurité du travail (SST) reconnue pour son expertise et son innovation

### Contribuer au développement

d'une culture de prévention dans son secteur en favorisant la prise en charge durable et paritaire de la SST

## PLANIFICATION STRATÉGIQUE

### ● **Accroître**

la présence de l'ASSTSAS auprès de toutes les parties prenantes

### ● **Axer**

les produits et services sur les besoins prioritaires en SST et offrir des solutions adaptées

### ● **Promouvoir**

la culture de prévention dans un cadre paritaire

### ● **Être**

à la fine pointe de la prévention en SST

## VALEURS

### ● **Le paritarisme**

guide toutes nos actions. Il implique la participation des employeurs, des travailleuses et travailleurs et de leurs associations à la réalisation de projets communs en prévention.

### ● **Le partage**

est ancré dans notre volonté de créer des relations où règnent l'équité et la confiance, des partenariats où les échanges se font en toute transparence en vue d'un transfert efficace des acquis et des compétences.

### ● **L'excellence**

se concrétise dans le souci de rigueur et l'approche globale au cœur de nos interventions et de nos publications.

### ● **L'innovation**

exprime notre esprit créatif et proactif, notre capacité à développer des produits et des services répondant aux besoins de la clientèle variée.

# Mot des coprésidentes

---

**Au cours de la dernière année, le conseil d'administration, en étroite collaboration avec la direction générale, a poursuivi la mise en œuvre de la planification stratégique 2025-2028. Cette démarche structurante continue de guider nos actions et nos priorités, dans un contexte marqué par des transformations importantes du régime de santé et de sécurité du travail et par l'évolution constante des réalités vécues dans les milieux.**

Fidèles aux orientations définies, nous avons maintenu nos efforts afin de soutenir efficacement la prise en charge de la prévention en SST. Les actions menées s'inscrivent dans une volonté affirmée d'adapter les services de l'ASSTSAS aux besoins concrets de la clientèle, à ses capacités organisationnelles et aux enjeux spécifiques auxquels elle est confrontée.

L'année a également été marquée par un engagement soutenu de l'ASSTSAS dans l'accompagnement des établissements et des partenaires dans la mise en place des nouvelles obligations et des mécanismes découlant de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST). Par ses activités, ses outils et son accompagnement, l'ASSTSAS a contribué à clarifier les attentes, à soutenir l'appropriation des changements et à favoriser une implantation cohérente et durable des nouvelles exigences légales.

Les activités réalisées au cours de l'année témoignent de cette continuité stratégique et de notre volonté constante de nous rapprocher des milieux. Elles ont permis de consolider les partenariats, de renforcer les liens entre les différents acteurs de la prévention et de soutenir une mobilisation accrue autour des enjeux de SST. Ce travail collectif contribue, année après année, à l'enracinement d'une culture organisationnelle axée sur la prévention, la collaboration et la responsabilité partagée.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'équipe de l'ASSTSAS qui, malgré les transformations et l'émergence de nouveaux défis, démontrent leur engagement soutenu, professionnel et constructif à l'atteinte des objectifs de prévention du secteur et de tous les acteurs impliqués. Dans un contexte exigeant et en constante évolution, leur expertise et leur capacité d'adaptation ont une fois de plus été déterminantes.

À titre de coprésidentes, l'implication et l'engagement des membres du conseil d'administration ainsi que celle des associations patronales et syndicales du secteur sont un gage de fierté et une source de motivation. L'ensemble des membres témoignent de la valeur du paritarisme comme gage de succès dans la gouvernance et le développement de l'association.

Ensemble, nous poursuivons la construction d'une culture de prévention forte, portée par des valeurs humanistes et orientée vers le bien commun. Une culture qui contribue à transformer durablement les milieux de travail afin de les rendre toujours plus sains, sécuritaires et respectueux des personnes qui y œuvrent.



*Géraldine Spitz*  
Géraldine Spitz  
coprésidente patronale



*Judith Huot*  
Judith Huot  
coprésidente syndicale

# Mot du directeur général

---

**D'année en année, le bilan annuel constitue un moment privilégié pour porter un regard réfléchi sur le chemin parcouru, les défis rencontrés et l'apport de l'ASSTSAS auprès des membres de son secteur. Bien plus qu'un exercice de reddition de comptes, il permet de mettre en valeur la qualité du travail accompli, la force des collaborations établies et l'engagement constant de notre équipe à faire émerger des solutions concrètes et porteuses. Il témoigne également des retombées positives du paritarisme et de la prévention en santé et sécurité du travail, au bénéfice des milieux que nous accompagnons.**

Par sa mission, l'ASSTSAS occupe une place stratégique pour soutenir et outiller les différents acteurs engagés en prévention. Cette position nous offre aussi l'occasion d'apprendre, d'évoluer et d'enrichir nos pratiques grâce aux projets issus de vos milieux, aux échanges nourris d'idées et de points de vue, ainsi qu'aux initiatives partagées visant l'amélioration continue. Ces interactions contribuent à approfondir notre compréhension de vos réalités, de vos capacités organisationnelles et de la diversité des besoins auxquels nous cherchons à répondre de manière pertinente et adaptée.

Sur un plan plus personnel, ce bilan renforce ma fierté et confirme la valeur indéniable de l'apport de notre association à vos démarches de prévention. Au fil des pages de ce document, vous constaterez à quel point la santé et la sécurité du travail constituent un moteur d'engagement et une source de motivation pour l'ASSTSAS. Cette passion est portée collectivement par l'ensemble de l'équipe, animée par la conviction qu'en misant sur la prévention et le travail concerté, nous pouvons réellement contribuer à l'amélioration durable des milieux de travail.

Je tiens enfin à souligner avec reconnaissance le professionnalisme, la compétence et le dévouement du personnel de l'ASSTSAS, dont l'implication quotidienne est essentielle à la réalisation de notre mission. J'adresse également mes sincères remerciements aux membres du conseil d'administration pour leur engagement soutenu, leur vision et leur contribution déterminante à l'orientation et au développement de l'association. C'est grâce à cette mobilisation collective que l'ASSTSAS peut continuer d'accompagner efficacement ses membres et de faire progresser, de façon concrète et durable, la prévention en santé et sécurité du travail.



A handwritten signature in black ink, reading "Pascal Tanguay". The signature is fluid and cursive.

Pascal Tanguay  
directeur général

# Rapport de la trésorière

---

## **Les résultats financiers de l'Association pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 ont été analysés par la direction et le conseil d'administration.**

Les rapports ont été examinés par le comité de vérification des finances et d'évaluation des risques, puis soumis au conseil d'administration aux fins d'adoption. L'auditeur de la firme Poirier et Associés atteste que les états financiers présentent fidèlement la situation de l'Association au 31 décembre 2025 et que l'audit a été réalisé conformément aux normes canadiennes de vérification généralement reconnues.

À la clôture de l'exercice 2025, l'ASSTSAS enregistre un surplus d'exploitation de 262 317 \$. Les revenus totalisent 8 766 917 \$, provenant principalement des cotisations des employeurs du secteur perçues par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). La subvention de la CNESST s'établit à 7 932 845 \$ (90,5 %). Les services de formation, les colloques, les publications et les autres activités totalisent 834 072 \$ (9,5 %).

Les dépenses globales (traitements, fonctionnement et immobilisations) s'élèvent à 8 504 600 \$. Les salaires et charges sociales représentent 74,2 % des dépenses, pour un total de 6 302 602 \$. Les frais de fonctionnement atteignent 2 139 139 \$ (25 %), et les immobilisations 62 859 \$ (0,08 %).

Conformément aux règles budgétaires applicables aux associations sectorielles, aucune somme ne sera retournée à la CNESST cette année. Le surplus d'exploitation sera porté aux actifs non affectés, comme le prévoit l'article 1.3.3 du guide administratif des ASP. Ainsi, au 31 décembre 2025, l'actif non affecté de l'Association s'établit à 2 849 509 \$.

Le taux de cotisation pour 2026 est fixé à 0,023 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable.

La gestion financière de l'Association est exercée avec la rigueur requise, sous la supervision du conseil d'administration, afin d'en assurer l'équilibre et la pérennité.



---



**Isabelle Vigneault**  
trésorière

# Faits saillants

## FORMATIONS



**1527** participants (nb)

**173** sessions de formation (nb)

**43** titres de formation (nb)

## AUGMENTATION DU NOMBRE DE PARTICIPANTS EN COMPARAISON AVEC 2024

APPROCHE RELATIONNELLE DE SOINS FORMATEUR + 88 %

COMMUNIQUER AVEC BIENVEILLANCE + 64 %

MÉTHODES TRAVAIL SÉCUR. PERS. ÉDUCATIF + 281 %

PDSP TRAVAILLEURS - PÉDIATRIE + 300 %

SIMDUT + 1 694 %

## SERVICE-CONSEIL

**2 564** interventions directes auprès de la clientèle



**1 013** mandats actifs durant l'année

**10 897,75** heures d'intervention

**771** nouveaux mandats

**288** établissements ou partenaires desservis

## FORMATIONS EN TÊTE



AUTOFORMATION - BONNES PRATIQUES POUR ASSURER SA SÉCURITÉ  
1 191 attestations

AUTOFORMATION - VOLET THÉORIQUE PDSP  
14 543 attestations

AUTOFORMATION - PRÉVENTION DE L'INCIVILITÉ ET DU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL  
445 formations complétées

PDSP MONITEURS  
140 participants

GESTION SÉCURITAIRE DE L'AMIANTE  
121 participants

COMMUNIQUER AVEC BIENVEILLANCE  
144 participants

PARCOURS DE PRÉVENTION 101  
404 inscriptions

# SST dans notre secteur

Les informations sur notre clientèle et sur les lésions professionnelles indemnisées proviennent des rapports annuels de la CNESST.

## DONNÉES SUR LA CLIENTÈLE - SERVICES MÉDICAUX ET SOCIAUX

	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>2</sup>	2022 <sup>3</sup>	2023 <sup>4</sup>	2024 <sup>5</sup>
Établissements	26 968	27 337	27 196	27 140	27 292
Accidents acceptés	31 790	26 786	74 743	35 164	27 612
Maladies professionnelles indemnisées	122	102	58	97	110
Décès	7	7	2	5	7
Retraits préventifs et allaitements – programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	17 689	16 892	11 279	10 272	10 345

## ACTIVITÉS DE LA CNESST DANS LE SECTEUR SERVICES MÉDICAUX ET SOCIAUX

	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>2</sup>	2022 <sup>3</sup>	2023 <sup>4</sup>	2024 <sup>5</sup>
Visites	1 391	1 301	1 253	1 570	1 873
Dérogations	1 471	1 710	1 917	2 083	2 270
Constats d'infraction	16	40	25	35	26

<sup>1</sup> Source : CNESST : Statistiques annuelles 2020 ; CNESST pages 116 à 125. [https://www.cnesst.gouv.qc.ca/sites/default/files/documents/dc200-1046web\\_0.pdf](https://www.cnesst.gouv.qc.ca/sites/default/files/documents/dc200-1046web_0.pdf)

<sup>2</sup> Source : CNESST : Statistiques annuelles 2021 - version finale ; CNESST pages 116 à 129. [https://www.centredec.cnesst.gouv.qc.ca/pdf/Rapports\\_annuels\\_CSST\\_et\\_annexes\\_statistiques/CNESST\\_Statistiques\\_annuelles\\_2021.pdf](https://www.centredec.cnesst.gouv.qc.ca/pdf/Rapports_annuels_CSST_et_annexes_statistiques/CNESST_Statistiques_annuelles_2021.pdf)

<sup>3</sup> Source : CNESST : Statistiques annuelles 2022 - version finale pages 116 à 129. [https://www.cnesst.gouv.qc.ca/sites/default/files/documents/statistiques-annuelles\\_0.pdf](https://www.cnesst.gouv.qc.ca/sites/default/files/documents/statistiques-annuelles_0.pdf)

<sup>4</sup> Source : CNESST : Statistiques annuelles 2023 ; CNESST pages 116 à 129. <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/formulaires-publications/statistiques-annuelles>

<sup>5</sup> Source : CNESST : Statistiques annuelles 2024 ; CNESST pages 116 à 129. <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/formulaires-publications/statistiques-annuelles.p.129,131,168>



DONNÉES EN SST SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENTS <sup>1</sup> - 2024		NOMBRE DE LÉSIONS <sup>2</sup>	NOMBRE DE JOURS IRR <sup>3</sup>	INDICE DE GRAVITÉ <sup>4</sup>
54420	Services communautaires d'alimentation	9	711	79,00
58040	Services de l'administration provinciale non autrement spécifiés dans les autres unités	---	---	---
59020	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, CH de soins psychiatriques, CLSC, Centre de réadaptation en déficience physique	13 618	551 385	40,49
59030	Centre d'hébergement et de soins de longue durée	8 130	427 750	52,61
59040	Résidence pour personnes âgées offrant de l'aide personnelle, services d'aide personnelle, location de services de préposés aux bénéficiaires	1 666	162 311	97,43
59050	Maison d'hébergement pour les personnes en difficulté, centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation, centre de réadaptation pour les mères en difficulté d'adaptation	608	48 943	80,50
59060	Service d'ambulance	942	38 468	40,84
59070	Pratique de la médecine, service de traitements physiques, d'optométrie et d'opticiens	386	35 912	93,04
59080	Pratique de la médecine dentaire, pratique de la médecine vétérinaire	104	157 78	151,71
59090	Centre de la petite enfance, garderie, jardins d'enfants	1615	181 718	112,52
59100	Entreprise d'économie sociale en aide domestique	312	32 621	104,55
59110	Centre d'aide pour les personnes en difficulté, centre d'aide pour les familles	224	37 628	167,98
59130	Hébergement en centre de réadaptation pour personnes alcooliques ou toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant	360	19 046	52,91
59140	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques, toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant	322	13 875	43,09
59150	Résidence pour personnes âgées n'offrant pas d'aide personnelle	143	12 650	88,46
61110	Maison d'hébergement pour les membres de communautés religieuses ou pour les prêtres séculiers	221	13 138	59,45
67100	Association d'entreprises, organisations syndicales, location de services de travailleurs de bureau	21	4 199	199,95
68020	Cafétéria, services de traiteurs, cantine mobile, exploitation de machines distributrices	7	1445	206,43
<b>TOTAL</b>		<b>28 688</b>	<b>1 597 578</b>	<b>55,69</b>

<sup>1</sup> Classification CNESST basée sur l'unité de classification

<sup>2</sup> Lésions indemnisées par la CNESST

<sup>3</sup> Indemnités de remplacement de revenu (IRR)

<sup>4</sup> Indice de gravité (moyenne de jours indemnisés) par lésion

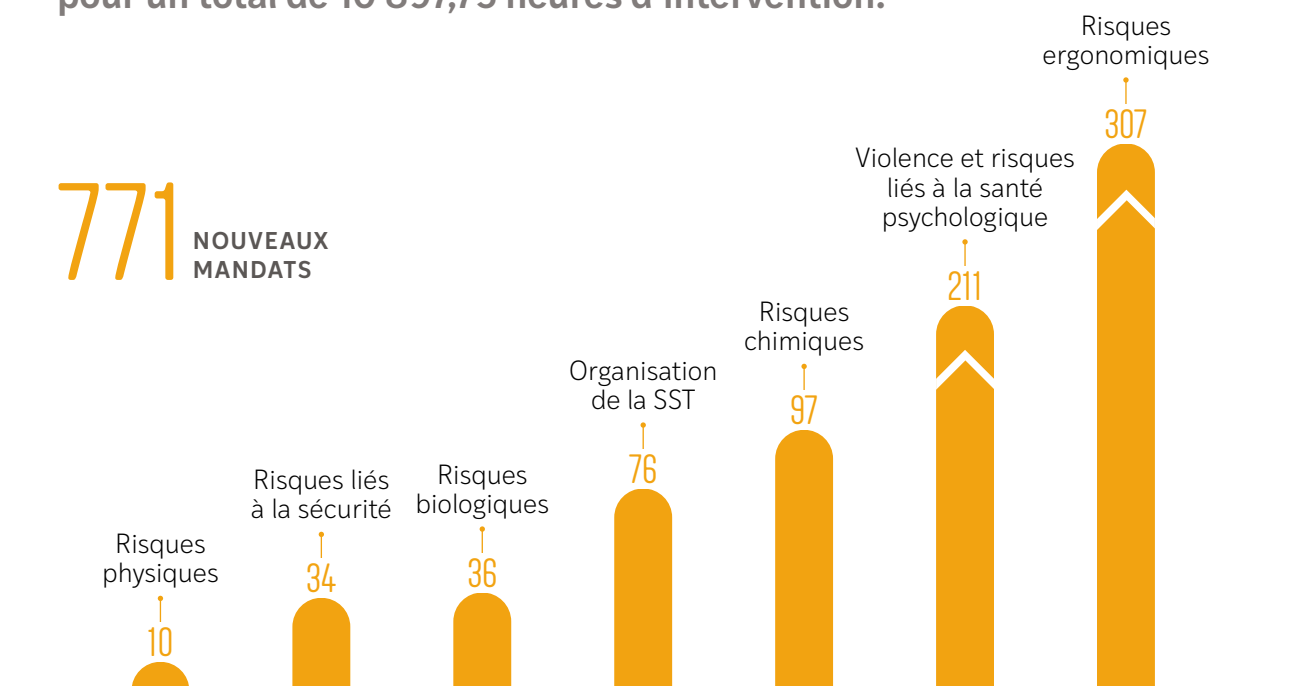
Pour consulter  
les statistiques  
complètes:



# Service-conseil

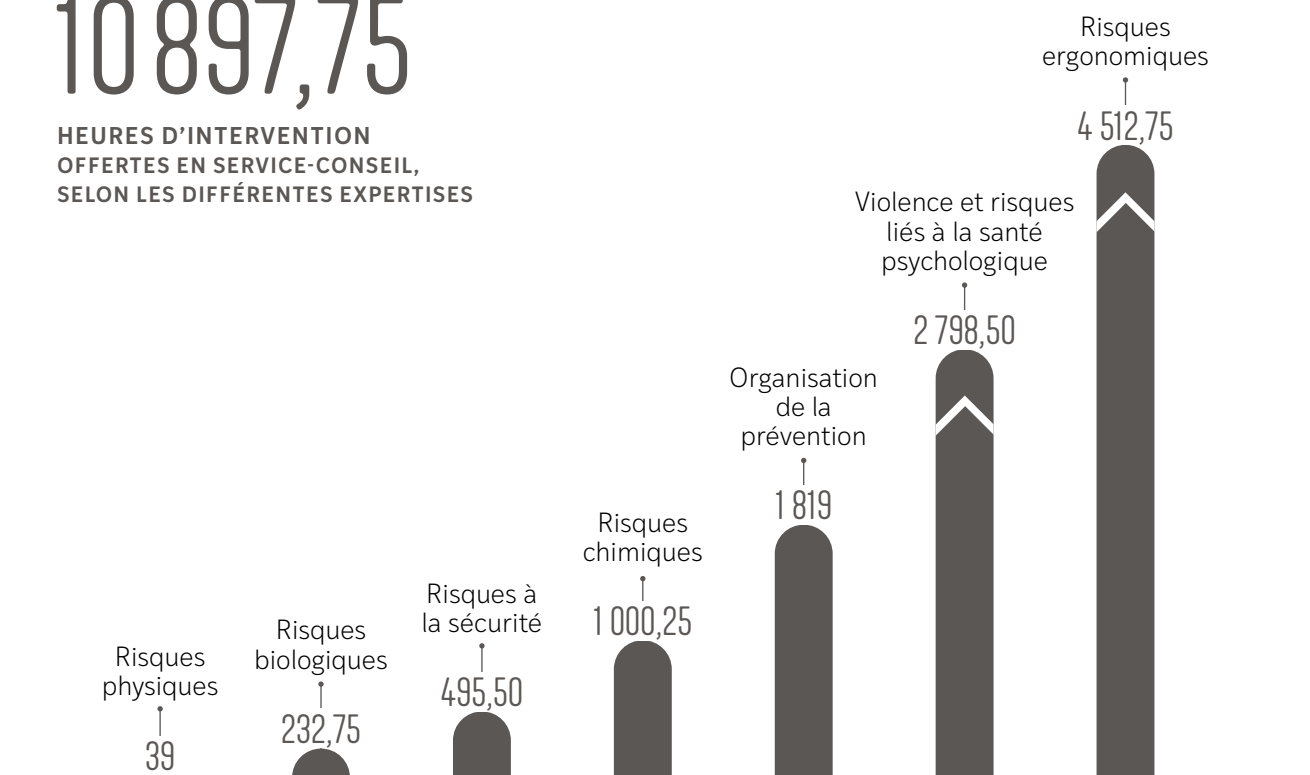
L'ASSTSAS s'est vu confier 771 nouveaux mandats, sur un total de 1 013 mandats actifs. En 2025, notre équipe est intervenue dans toutes les régions du Québec auprès de 288 établissements ou partenaires pour un total de 10 897,75 heures d'intervention.

**771** NOUVEAUX MANDATS



**10 897,75**

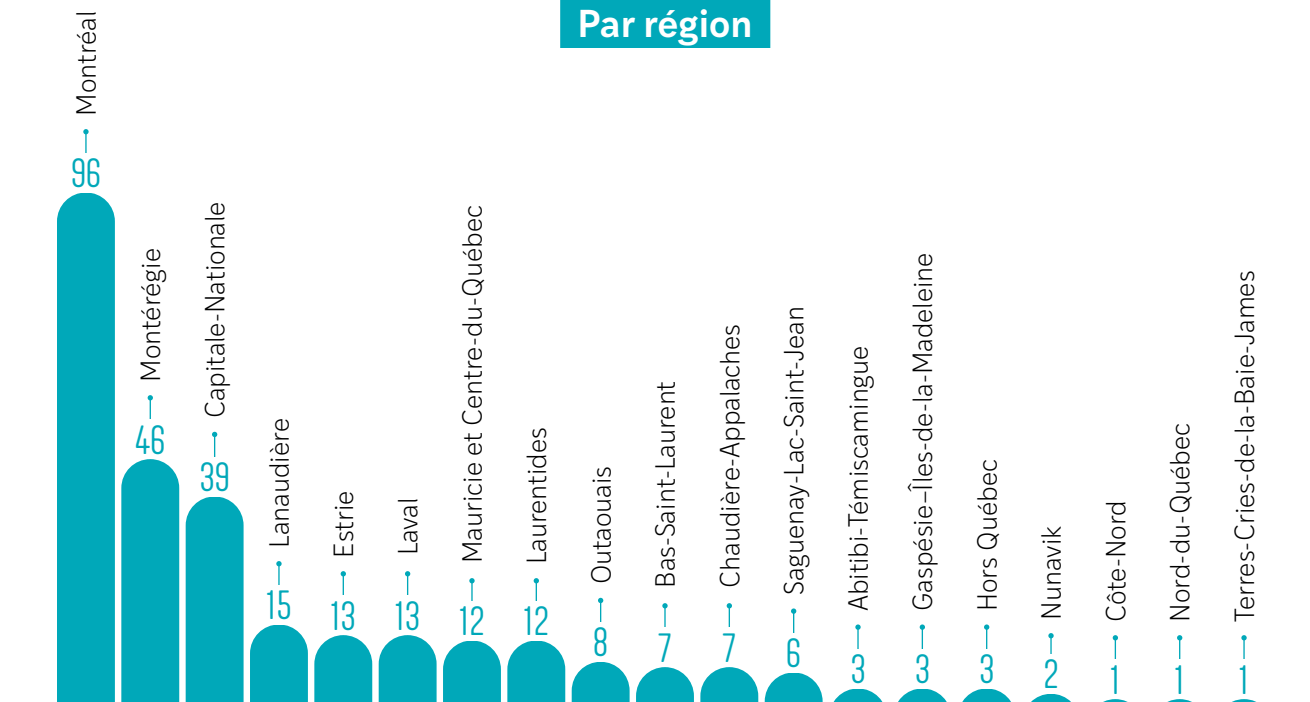
HEURES D'INTERVENTION OFFERTES EN SERVICE-CONSEIL, SELON LES DIFFÉRENTES EXPERTISES



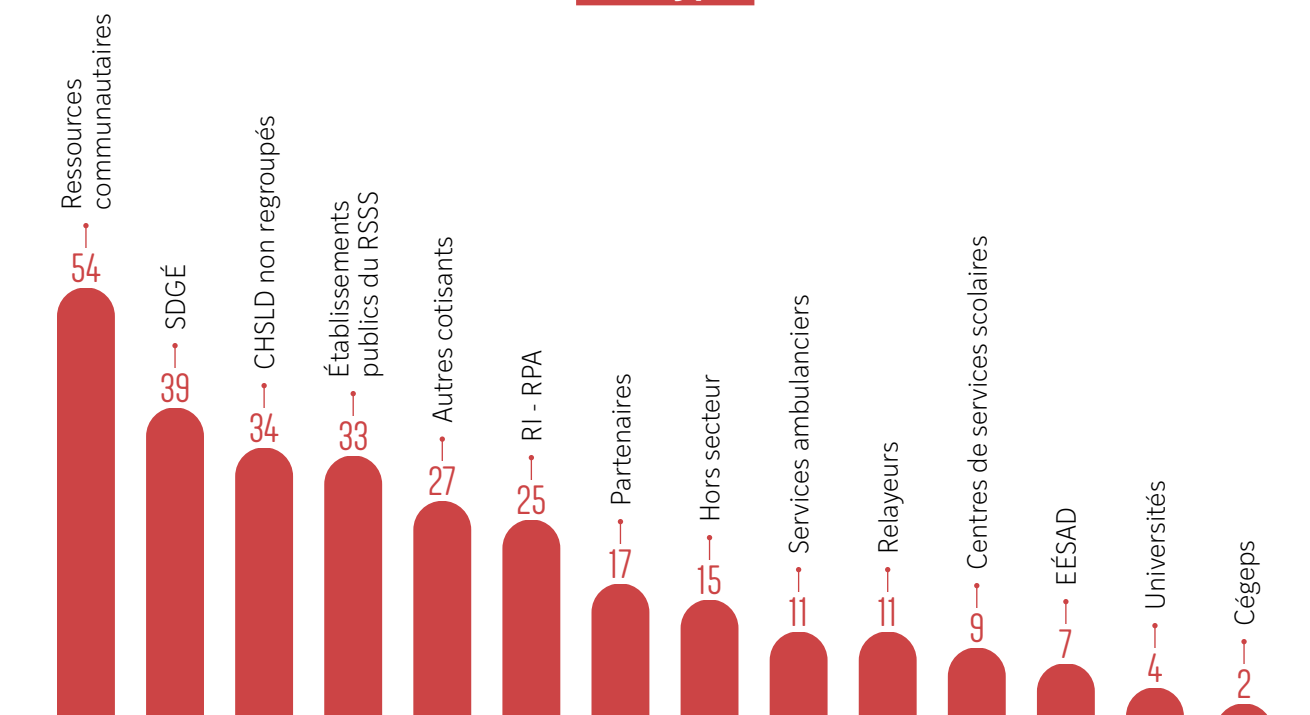
# 288

## ÉTABLISSEMENTS OU PARTENAIRES AUPRÈS DE QUI NOUS SOMMES INTERVENUS

### Par région



### Par type



# Formations synchrones

L'ASSTSAS a diffusé 173 sessions et formé 1527 participants.  
Les formations sont regroupées sous trois volets : le déplacement des personnes et la manutention, la prévention de la violence et les activités de prévention.

DÉPLACEMENT DES PERSONNES ET MANUTENTION	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Échographie, sondez votre corps - Pratique	0,25	3	7
Échographie, sondez votre corps - Théorie	0,25	1	7
L'ergonomie chez les hygiénistes dentaires en milieu scolaire	1,00	1	9
Manutention de charges - Module 1 - Travailleurs	0,50	5	30
PDSP écoles*	4,00	4	33
PDSP moniteurs*	5,00	20	140
PDSP moniteurs - Examen de reprise*	0,50	4	12
PDSP moniteurs - Révision des éléments*	0,50	4	9
PDSP travailleurs - Pédiatrie	1,00	3	20
<b>TOTAL</b>		<b>45</b>	<b>267</b>

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Approche relationnelle de soins*	3,50	11	60
Approche relationnelle de soins	2,50	5	31
Consolidation des techniques physiques	1,00	3	26
Prévention des CAP liés aux troubles neurocognitifs	0,50	7	83
OMÉGA - Formateurs - Labo 1	7,00	3	30
OMÉGA - Formateurs - Labo 2	3,00	3	25
OMÉGA - Formateurs - Labo 3	5,00	3	21
OMÉGA - Travailleurs - Jour 1	1	1	9
OMÉGA - Travailleurs - Jour 2	1	2	15
<b>TOTAL</b>		<b>38</b>	<b>300</b>

\* Formation de formateurs CAP - Comportements agressifs et perturbateurs

PDSP - Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires PDSP - Principes pour le déplacement sécuritaire de personnes

URDM - Unité de retraitement des dispositifs médicaux

<b>ACTIVITÉS DE PRÉVENTION</b>	<b>DURÉE (JOURS)</b>	<b>SESSIONS</b>	<b>PARTICIPANTS</b>
Agir en prévention santé pour la santé psychologique au travail	0,50	2	19
Chariot élévateur - Pratique	0,15	1	1
Chariot élévateur - Théorie	0,50	1	1
Communiquer avec bienveillance	0,50	11	144
Entretien ménager sécuritaire à domicile*	4,50	1	8
Ergo-coach en laboratoire	2,00	4	27
Gestion sécuritaire de l'amiante	0,50	11	121
Méthodes de travail sécuritaires pour le personnel éducatif	1,00	7	80
Prévention 101 - Ajustement d'un poste de travail	0,50	1	17
Prévention 101 - Aspects légaux de la SST	0,50	4	61
Prévention 101 - Enquête et analyse d'un événement accidentel	0,50	4	56
Prévention 101 - Identification des risques et inspection des lieux de travail	0,50	4	48
Prévention 101 - Introduction aux risques chimiques	0,50	2	24
Prévention 101 - Introduction aux risques liés à la sécurité	0,50	2	23
Prévention 101 - Manutention de charges	0,50	2	30
Prévention 101 - Partage d'expériences : enjeux et réalités du terrain	0,15	2	17
Prévention 101 - PDSP & ARS	0,50	2	18
Prévention 101 - Risques biologiques en établissement de santé	0,50	2	28
Prévention 101 - Risques psychosociaux	0,50	3	50
Prévention 101 - Violence au travail	0,50	3	32
Protection respiratoire - Essais d'ajustement pour APR N95	0,50	11	63
Transpalette électriques - Pratique	0,15	4	35
Transpalette électriques - Théorie	0,15	4	35
Plates-formes élévatrices - Pratique	0,15	1	11
Plates-formes élévatrices - Théorie	0,50	1	11
<b>TOTAL</b>		<b>90</b>	<b>960</b>

\* Formation de formateurs    APR - Appareil de protection respiratoire    ARS - Approche relationnelle de soins  
 PDSP - Principes pour le déplacement sécuritaire de personnes

# Clientèle desservie

Des clients de tous les milieux assistent à nos formations.  
Cette année, nous avons formé des travailleurs de 185 établissements durant les 173 sessions de formation que nous avons offertes.

## CLIENTÈLE DESSERVIE

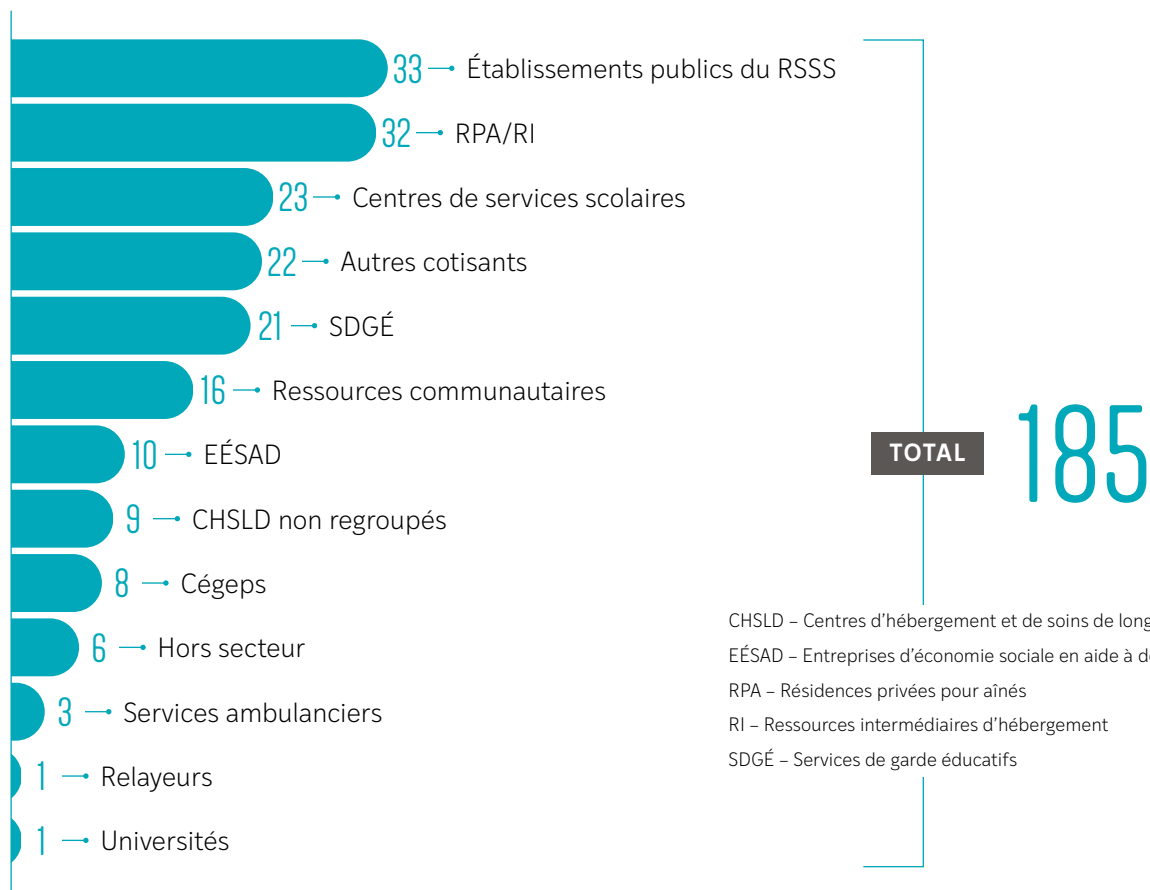


Photo: WoodTh\_stock/Shutterstock

# Formations asynchrones

Afin d'améliorer l'accessibilité, de moderniser certaines de ses formations et d'augmenter son offre de service, l'ASSTSAS propose des capsules d'autoformation disponibles en ligne.

## TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

### VOLET THÉORIQUE DE LA FORMATION PDSP

D'une durée de 3 heures, cet apprentissage en ligne constitue la porte d'entrée de tout le programme de formation PDSP.

**14 543** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

**6 008** sur l'environnement numérique d'apprentissage (ENA) provincial du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et **8 535** sur notre portail de formation

TOTAL D'HEURES **43 629**

### ERGONOMIE DE BUREAU/ OFFICE ERGO

**80** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

## RISQUES CHIMIQUES

### SIMDUT

**574** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

### BONNES PRATIQUES POUR ASSURER SA SÉCURITÉ

**1 191** attestations

## PRÉVENTION DE L'INCIVILITÉ ET DU HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

**445** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

## ORGANISATION DE LA SST

### ENQUÊTE ET ANALYSE D'ÉVÉNEMENT ACCIDENTEL

**324** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

### LA SST, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS!

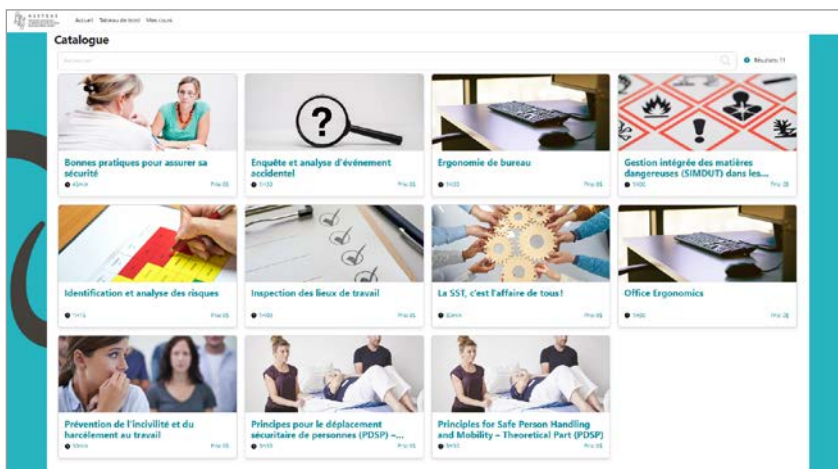
**383** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

### IDENTIFICATION ET ANALYSE DES RISQUES

**415** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

### INSPECTION DES LIEUX DE TRAVAIL

**280** PERSONNES ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION



# Information et communications

L'ASSTSAS publie revues, infolettres, balados et documents spécialisés à l'intention des employeurs et des travailleuses et travailleurs du secteur. Ces publications visent à partager de l'information de pointe en prévention au bénéfice des milieux de travail.

## PUBLICATIONS

### Revue *OP (Objectif prévention)*

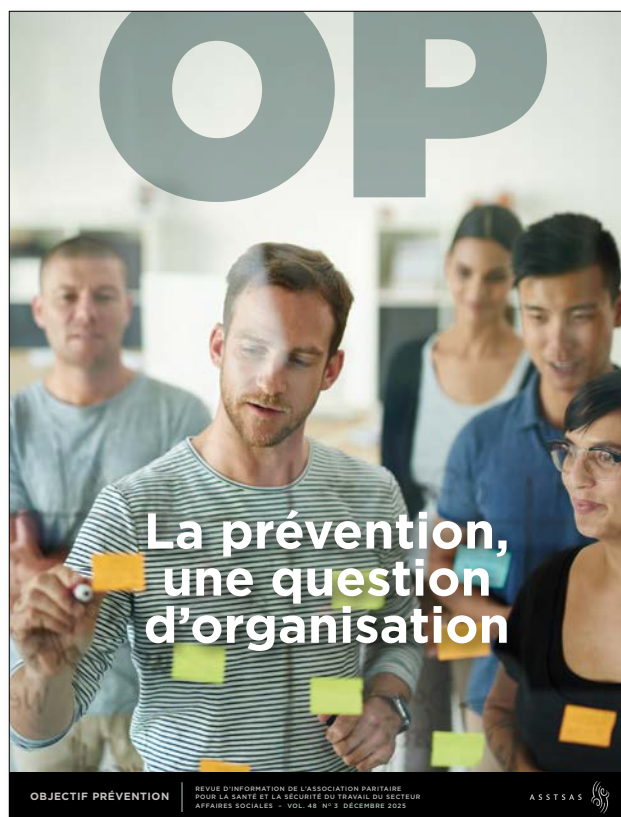
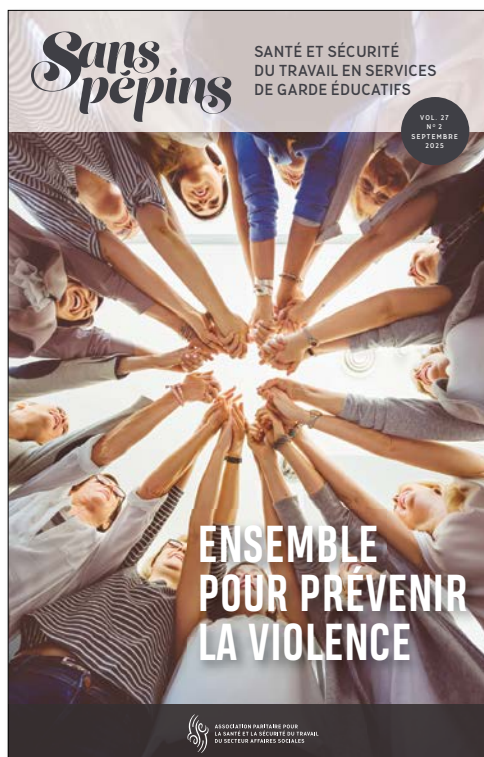
#### Publication de 3 numéros

- Tirage moyen de 15 950 exemplaires
- Distribution gratuite sur abonnement aux établissements du réseau des affaires sociales et chez les partenaires
- 1072 abonnements à la version électronique

### Revue *Sans pépins*

#### Publication de 3 numéros

- Tirage moyen de 14 500 exemplaires
- Distribution gratuite aux centres de la petite enfance, aux garderies privées, aux services de garde en milieu familial cotisant à la CNESST et chez les partenaires
- 469 abonnements à la version électronique





## LANCEMENT D'UNE NOUVELLE CHÂÎNE DE BALADO

Cause Prévention, un balado sans risques de l'ASSTSAS, a été lancé en novembre 2025 et est depuis disponible sur le site de l'ASSTSAS ainsi que sur les plateformes Balados Québec, Apple Podcasts, Spotify, YouTube et YouTube Music.

Cinq épisodes ont été produits et diffusés, mettant en valeur des leaders en santé et sécurité du travail issus de différents milieux du secteur des affaires sociales.

### Détail de la saison 1

#### Épisode 1 :

**Le moteur invisible – comment la motivation transforme le travail**, avec Jacques Forest, professeur-chercheur à l'UQAM, psychologue organisationnel et conseiller en RH

#### Épisode 2 :

**La SST au cœur du quotidien d'un CPE engagé**, avec France Gendron, directrice générale, et Cécile Demay, éducatrice au CPE Les Joyeux Calinours

#### Épisode 3 :

**Risques croisés – l'interaction insoupçonnée des TMS et des RPS**, avec Julio Silva, ergonomiste pour la Direction régionale de santé publique de Montréal

#### Épisode 4 :

**Prévenir avec cœur – la SST au service de l'humain à la Fondation Papillon**, avec Raphaëlle Bélanger, directrice du Camp de Grandpré et Jean Duschesneau, président de la Fondation Papillon

#### Épisode 5 :

**Là où le risque ne pardonne pas – mise en lumière de deux tolérances zéro**, avec Sylvain LeQuoc, conseiller en SST à l'ASSTSAS



## SITE INTERNET

**64 916**  
visiteurs

**147 258**  
sessions

**Top 3** pages  
les plus consultées

- Répertoire des formations
- Accueil
- PDSP Volet théorique



## RÉSEAUX SOCIAUX

**LinkedIn**



**4070** abonnés (+20,1%)  
**229** publications  
**73 371** impressions  
**477** partages  
**1037** réactions  
**4562** clics

**Facebook**



**2918** abonnés (+10,9%)  
**213** publications  
**95 275** impressions  
**147** partages  
**455** réactions  
**624** clics

**YouTube**



**1763** abonnés (+17,5%)  
**97 006** visionnements  
**24** nouveaux contenus  
**3m 12s** durée moyenne de visionnement  
**228** mentions J'aime

## CAMPAGNE NUMÉRIQUE — SERVICE-CONSEIL



L'ASSTSAS a mené une campagne numérique ciblée sur LinkedIn à l'automne 2025 afin de promouvoir son service-conseil auprès des gestionnaires SST du secteur. Au total, la vidéo promotionnelle et les visuels statiques ont généré plus d'un million d'impressions, dont 3 842 clics vers le site web.

**3842**  
visites  
du site web

**1 013 310**  
impressions

## INFOLETTRE ASSTSAS INFOS

**10**



**éditions générales**

+ 2 bulletins spéciaux -  
Vœux de Noël et lancement du  
balado Cause Prévention

MOYENNE DE 9 098 ABONNÉS  
TAUX D'OUVERTURE MOYEN DE 43,27 %

**6**

**éditions pour les SDGÉ**

MOYENNE DE 1 154 ABONNÉS  
TAUX D'OUVERTURE MOYEN DE 45,27 %

## Espace Doc

- **27 844** visiteurs
- **45 040** sessions
- **+57** nouvelles publications de l'ASSTSAS et 5 de partenaires

**224** demandes  
d'information et  
de recherche

**148** prêts  
documentaires

**719** sessions  
pour **3003** consultations  
des abonnements et bases  
de données

## Top 3 documents

les plus consultées

- Manipulation sécuritaire des médicaments dangereux : guide de prévention
- La SST en soins et services à domicile
- Liste de médicaments dangereux : mars 2025

## 7 bulletins de veille

- **496** abonnés (+27,8 %)
- **606** documents diffusés
- Taux d'ouverture moyen de **55,03 %**

## 332 sessions

pour **2542** consultations de contenus sur la base de données des exigences juridiques indexées de la santé et de la sécurité du travail (EJISST)

## ÉVÉNEMENTIEL

### Colloque annuel 2025

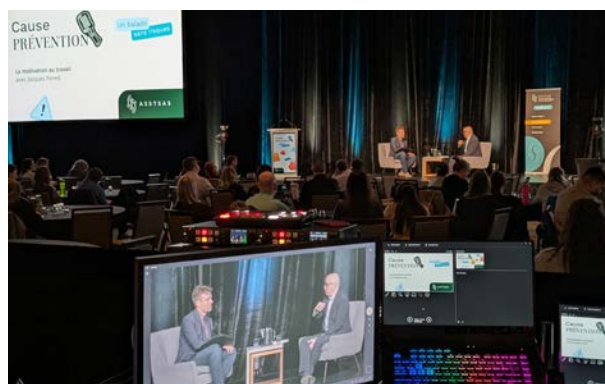
Le colloque annuel des 22 et 23 avril 2025 a rassemblé plus de 400 professionnels de la SST du secteur des affaires sociales, autour de conférences, d'ateliers et du lancement du balado Cause Prévention.

#### 22 avril - Lancement du balado Cause Prévention et réseautage

- 195 personnes présentes aux enregistrements des deux premiers épisodes
- 218 personnes au cocktail de réseautage

#### 23 avril - Journée de conférences

- 11 conférences et ateliers
- 296 participants en présence
- 130 participants en mode virtuel
- **426 participants au total**



# 14 conférences et ateliers présentées

AGA de l'ASSTSAS

- *Conférence - Miser sur les facteurs de protection en santé psychologique*

Association des chirurgiens-dentistes du Québec (ACDQ)

- *Webconférence - Ergonomie de bureau*

Association québécoise des CPE (AQCPE)

- *Webconférence: Ergonomie de bureau en télétravail 2x*

Carrefour SST Mauricie-Centre-du-Québec (CNESST)

- *Conférence - La cyberviolence au travail: un risque réel*

Colloque de l'Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale (AQIISM)

- *Atelier - Prévention de la violence selon l'angle de la SST*

Colloque de l'Ordre professionnel des technologues médicaux du Québec (OPTMQ)

- *Conférence: Prévenir l'incivilité et le harcèlement au travail*

Congrès de l'Association des infirmières et infirmiers en soins podologiques du Québec (AIISPQ):

- *Conférence - Prendre soin sans se blesser: prévenir les TMS en soins podologiques*

Congrès de l'Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec (ARIHQ)

- *Conférence - Prévenir l'incivilité et le harcèlement pour le bien-être de tous*

Congrès de l'Ordre des technologues en imagerie médicale, en radio-oncologie et en électrophysiologie (OTIMROEPMQ)

- *Atelier: Prévenir les TMS, des gestes simples pour un bien-être durable*

Conseil provincial des affaires sociales (CPAS-SCFP)

- *Conférence - ASSTSAS: Ensemble en prévention!*

Le GRV de la CNESST 2025 de Québec

- *Conférence - La violence conjugale au travail: agir, une obligation légale!*

Le GRV de la CNESST 2025 de Montréal

- *Atelier - Comité de santé et de sécurité en action*
- *Conférence - Prévenir le harcèlement et l'incivilité pour le bien-être de tous*

Journée partage et réseautage du Réseau Aïdance Montérégie (RAM)

- *Webconférence: La Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): nouvelles obligations en prévention*

Journées SST de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la SSS (APTS)

- *Atelier - La collaboration, le CSS et les outils de travail - pour les RSS*
- *Atelier - La prévention de la violence en action, ateliers participatifs*

## Présence au salon des exposants de **19** congrès et colloques

- Assemblée générale annuelle du Réseau Aidance Montérégie
- Colloque annuel de l'Association hygiène et salubrité en santé (AHSS)
- Colloque annuel de l'Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale (AQIISM)
- Colloque de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec (OEQ)
- Colloque du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)
- Colloques régionaux de la CNESST (2 événements)
- Congrès annuel du Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA)
- Congrès de l'Association des infirmières et infirmiers en soins podologiques du Québec (AIISPQ)
- Congrès de l'Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec (ARIHQ)
- Congrès de l'Association québécoise des professeures de santé (AQPS)
- Congrès du Syndicat québécois des employées et employés de service (FTQ-SQEES)
- Conseil fédéral de la Fédération de la santé et des services sociaux – CSN (2 événements)
- Grand rendez-vous de la petite enfance de l'Association québécoise des centres de la petite enfance (AQCPE)
- Grands rendez-vous de la CNESST à Montréal et à Québec
- Journées dentaires internationales du Québec (JDIQ)
- Journées scientifiques de l'Association des infirmières en prévention des infections (AIPI)



© Matej Kastelic/Shutterstock

# 31 sessions | 827 participants

## HYGIÈNE DU TRAVAIL

- Comment se porte votre programme de cadenassage ? | 2 participants
- Formaldéhyde : Plongez dans le sujet (littéralement pas recommandé!) | 77 participants
- Prévention du bruit, un projet où tout le monde a sa voix ! | 21 participants
- Qualité de l'air intérieur | 17 participants

## ORGANISATION DE LA SST

- Causerie entre RSS (3 sessions) | 53 participants
- Questions et réponses LMRSS (3 sessions) | 41 participants
- Questions et réponses sur l'inspection | 21 participants

## TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

- Causerie entre moniteurs PDSP : Activités de formation - formation pratique en salle, compagnonnage, capsules | 63 participants
- Causerie entre moniteurs PDSP : Gestion des équipements / essai gagnant d'équipements | 27 participants
- Causerie entre moniteurs PDSP : Soins et déplacements en milieux spécialisés - radiologique, bloc opératoire, etc. | 25 participants
- Causerie entre moniteurs PDSP : Soins et déplacements de personnes obèses | 119 participants
- Causerie entre moniteurs PDSP : Soins et déplacements en soutien à domicile | 54 participants
- Causerie entre responsables PDSP (6 sessions) | 75 participants

## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ET SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

- ARS : Comment amener le soignant à être orienté vers la relation | 28 participants
- ARS : Comment faciliter l'adaptabilité des soins ? | 36 participants
- ARS : L'application de l'ARS en soutien à domicile | 22 participants
- ARS : Quels sont vos défis et enjeux liés à la pérennité de l'ARS dans le contexte actuel | 17 participants
- Le respect du sommeil au cœur de l'Approche relationnelle de soins | 61 participants
- Le travail seul et en milieu isolé (TSMI) | 37 participants
- Oméga rôle formateurs : comment monter des capsules de rappel ? | 4 participants
- Oméga rôle gestionnaire : implantation d'une culture de prévention de la violence ? Agents multiplicateurs ? Choix des formateurs ? | 4 participants
- Violence chez les tout-petits : partage de bons coups | 23 participants



20 sessions | 1 040 participants

#### HYGIÈNE DU TRAVAIL

- L'ABC de l'inspection des machines – cuisine et atelier | 22 participants
- Les chutes et les glissades, ça tombe toujours mal ! | 72 participants
- Prévention de l'exposition au bruit | 36 participants
- Prévention et contrôle des infections : une collaboration essentielle pour la santé et la sécurité de tous | 182 participants
- Ventilation 101 : fonctionnement des systèmes de captation | 36 participants

#### ORGANISATION DE LA SST

- Découvrez l'inspection : observez pour sécuriser | 22 participants
- Focus SST : Bye-bye les risques - des mesures correctives qui claquent ! | 57 participants
- Focus SST : Et si la collaboration faisait toute la différence ? | 47 participants
- Focus SST : Identifier pour mieux prévenir | 51 participants
- Focus SST : L'inspection - assurez la longévité des mesures préventives | 33 participants
- Focus SST : Lunettes SST - mieux voir, mieux agir | 47 participants

#### TROUBLES MUSCULOSQUELETTIQUES

- Nouveau processus d'admission à la formation Moniteur PDSP | 13 participants
- L'implantation des PDSP, quel est le rôle du gestionnaire ? (3 sessions) | 215 participants

#### PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ET SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

- Autonomie décisionnelle | 45 participants
- Charge de travail | 49 participants
- La reconnaissance au travail, un facteur de protection à notre portée | 20 participants
- Prévention du harcèlement et de la violence à caractère sexuel | 50 participants
- Soutien des collègues et des gestionnaires | 43 participants



© Andrey Popov/Shutterstock



# PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ET SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

## Prévention de la violence

- Développement de contenus sur la violence de la part de jeunes enfants et de clients hostiles
- Développement de contenus et animation sur la prévention du harcèlement et de la violence à caractère sexuel

## Approche relationnelle de soins

- Animation de diverses causeries thématiques

## Santé psychologique

- Animation de groupes de co-développement
- Développement de contenus sur le télétravail et la santé psychologique
- Développement de contenus sur la prévention des risques psychosociaux (RPS)

## Événement potentiellement traumatique (ÉPT)

- Développement de l'offre de service-conseil afin de soutenir la clientèle en lien avec les nouvelles obligations légales

## Premiers soins psychologiques

- Production d'une fiche technique sur l'approche adaptée aux travailleurs pour le soutien post-traumatique et d'un guide d'implantation d'un programme de premiers soins psychologiques



# ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

## Travail seul ou en milieu isolé (TSMI)

- Rédaction d'articles, production d'une fiche pour le soutien à domicile, animation d'une causerie

## Manipulation sécuritaire des médicaments dangereux

- Participation à une communauté de pratique et à un sous-comité de la communauté sur la classification des médicaments dangereux non listés par le NIOSH
- Élaboration d'une séquence d'habillage/retrait d'ÉPI

## Risques chimiques

- Rédaction d'articles et animation d'une causerie sur le formaldéhyde
- Webconférence sur la qualité d'air intérieure

## ACTIVITÉS DE PRÉVENTION (SUITE)

### Tolérances zéro

- Bonification de l'offre de service-conseil en fonction des nouvelles obligations légales
- Rédaction d'articles adaptés pour différentes clientèles
- Atelier d'information sur les échelles et les escabeaux, production de grilles d'analyse des équipements

### Organisation de la prévention

- Animation d'une série de conférences Focus SST pour les milieux d'hébergement
- Production d'une fiche sur le bilan de la prise en charge de la SST
- Production d'une fiche sur la procédure d'inspection
- Production de grilles d'inspection dans les services de garde éducatifs (environnement général; service alimentaire; aires de jeu)
- Production de grilles d'inspection pour les établissements du secteur (postes de travail/bureaux à aire ouverte/ postes d'accueil; entrepôt; laboratoire médical; matières dangereuses; service alimentaire – zone de laverie; service alimentaire – résidences pour personnes âgées; ressources intermédiaires et autres; service alimentaire – zones de préparation et d'assemblage; salles de toilettes)

### Comités de santé et de sécurité (CSS)

- Production de grilles à adapter par les milieux de travail (bilan annuel des activités; engagement de la direction; suggestions des travailleuses et travailleurs; recommandation du comité; recommandation de la représentante ou du représentant en santé et en sécurité (RSS); mise en place d'un comité)

### Enquête et analyse d'un événement accidentel (EAEA)

- Production d'une fiche sur l'EAEA

**Bilan de la prise en charge de la SST**

Cet outil est conçu pour évaluer la situation en santé et en sécurité du travail (SST) dans les établissements du secteur des affaires sociales. Il permet à l'organisation d'établir un portrait réaliste de sa gestion de la prévention, de connaître ce qui est en place et de déterminer les actions à entreprendre.

Il s'agit d'un outil de diagnostic global de la prise en charge de la SST qui reflète la maturité de la démarche de prévention dans un milieu de travail. Il soutient les établissements dans l'identification de leurs forces et des points d'amélioration pour faire évoluer leur démarche préventive. Le module Prise en charge de la SST de l'ASSTAS est de base à ce bilan. Certains données relevant des bonnes pratiques, d'autres sont liés à des obligations réglementaires.

Dans une organisation, la prise en charge de la SST commence par le mobilisateur de base. C'est lui qui consulte le tableau d'orientation préventive pour établir sa stratégie de travail. Ses actions sont planifiées et évaluées avec une perspective d'amélioration continue.

**Éléments de mobilisation:** Mobilisateur, Préventeur, Améliorateur.

**ASSTAS - BILAN DE LA PRISE EN CHARGE DE LA SST - ASSTAS (C.A.) - SEPTEMBRE 2024**

**Comment faire une enquête et analyse d'un événement accidentel (EAEA)**

1. Lire la description de l'événement et tenter de visualiser la situation. Noter les informations manquantes.

2. Préparer les questions à poser à la personne qui a subi l'événement accidentel.

Les faits qui mènent à un événement accidentel sont multiples et présentent différentes caractéristiques. L'approche globale de l'ASSTAS est un outil d'analyse qui permet de faire le tour des éléments d'une situation de travail.

La personne avait-elle un comportement inhabituel, non-conventionnel, agité ou courtois? Avait-elle de bonnes capacités motrices? Était-ce une tâche inhabituelle ou exceptionnelle? Quelle méthode de travail était utilisée? Était-ce un bon moment pour réaliser la tâche? Le tempo pour réaliser la tâche était-il raisonnable? Était-ce que le rythme de travail était trop haut? Y avait-il assez d'espace? Les équipements étaient-ils disponibles, en bon état et adaptés à la tâche? Était-ce le bon moment pour réaliser la tâche? Le tempo pour réaliser la tâche était-il raisonnable? Était-ce que le rythme de travail était trop haut?

**ASSTAS - COMMENT FAIRE UNE EAEA - ASSTAS (C.A.) - DÉCEMBRE 2024**

**Procédure d'inspection en santé et sécurité du travail (SST)**

Ce document présente les informations applicables à l'ensemble des organisations de secteur. Chaque organisation doit toutefois l'adapter à ses réalités et aux risques présents dans son milieu de travail. Une version personnalisable se retrouve sur notre Espace Doc, pour y accéder, cliquez ici.

**1. Objectif**

Cette procédure vise à encadrer la réalisation des inspections en SST afin de repérer les conditions dangereuses, les pratiques non conformes ou les situations à risque, dans le but de prévenir les incidents et d'assurer le contrôle avec le règlementation en vigueur.

**2. Champ d'application**

Cette procédure s'applique à toute personne responsable d'effectuer des inspections préventives ou particulières des lieux de travail. Elles couvrent tous les éléments présentant un risque potentiel pour la santé et la sécurité: aménagement des lieux, circulation, machines, outils, équipements, conditions environnementales (bruit, éclairage, qualité de l'air, chauffage et refroidissement des espaces), dangers, méthodes de travail et dispositifs de sécurité. Tout autre élément propre au milieu de travail doit aussi être pris en compte.

Les inspections sont généralement réalisées par le représentant en santé et sécurité (RESS) ou une personne nommée par l'employeur, ce dernier ayant approuvé. Dans une optique de collaboration et de participation, un travailleur du secteur concerné peut aussi participer à repérer les risques ou répondre aux questions du représentant. Le supérieur direct ou le responsable peut être consulté au besoin.

Les inspections peuvent être planifiées et s'inscrire dans un programme de prévention, être réalisées à la suite d'un incident ou être déclenchées lors d'un événement particulier.

**ASSTAS - PROCÉDURE D'INSPECTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (SST) - ASSTAS (C.A.) - SEPTEMBRE 2024**

**Identification et analyse des risques**

→ DÉMARCHE SIMPLIFIÉE

L'identification permet de faire le portrait de l'ensemble des risques en santé et en sécurité du travail (SST) présents dans une organisation, tandis que l'analyse sert à prioriser les actions préventives. Cette démarche indique où investir les ressources, tout en contribuant à une culture de prévention en SST.

**Prérequis**

L'engagement et le soutien de la direction sont des préalables à la démarche. C'est elle qui assigne les objectifs, alloue les budgets nécessaires et valide la SST. Par ses actions, la direction démontre que la prévention des accidents du travail fait partie intégrante de la gestion. Ce positionnement peut être démontré par la participation du personnel à l'élaboration de la prévention.

Le comité de santé et de sécurité (CSS), le représentant en santé et en sécurité (RESS) et l'agent de liaison en santé et sécurité (ALSS) jouent des rôles clés dans cette démarche. Après la meilleure connaissance de leurs rôles, les travailleurs doivent aussi être impliqués. La réussite d'une telle démarche repose sur la collaboration de tous.

**Préparation**

Pour faciliter l'identification des risques, il faut procéder par lots d'éléments, par lieu ou par tâche. Il est important de créer des regroupements selon la taille de l'organisation. L'important est de s'assurer que les risques sont similaires à l'intérieur de chaque regroupement et qu'ils couvrent l'ensemble des travailleurs ainsi qu'un total de leurs tâches, sans oublier les tâches occasionnelles.

**ASSTAS - IDENTIFICATION ET ANALYSE DES RISQUES - ASSTAS (C.A.) - JUIN 2024**

# Partenariat

## **ACDQ – Association des chirurgiens dentistes du Québec**

- Rencontre sur la LMRSSST, webconférence sur l'ergonomie de bureau, soutien en prévention de la violence, présentation de l'offre de services et consultation sur les besoins, participation aux Journées dentaires internationales du Québec

## **AEPC – Association des établissements privés conventionnés**

- Animation des Focus SST hébergement et rencontre bilan auprès des participants, présentation de l'offre de services et consultation sur les besoins

## **AHSS – Association en hygiène et salubrité en santé**

- Kiosque au congrès

## **AIPI – Association des infirmières en prévention des infections**

- Kiosque aux Journées scientifiques

## **AIISPQ – Association des infirmières et infirmiers en soins podologiques du Québec**

- Conférence et kiosque au congrès

## **APTS – Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux**

- Conférence aux journées SST, participation au congrès

## **AQCPE – Association québécoise des centres de la petite enfance**

- Kiosque au Grand rendez-vous de la petite enfance, animation de deux webconférences

## **AQIISM – Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale**

- Kiosque et conférence au congrès

## **AQPS – Association québécoise des professeures de santé**

- Kiosque au congrès

## **ARIHQ – Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec**

- Kiosque et conférence au congrès, rencontre pour présenter notre offre de services

## **Autres ASP – Associations sectorielles partiaires**

- Participation au comité des DG-ASP, au comité communication Inter-ASP, aux AGA, aux journées de planification de la programmation. Échanges sur nos offres de services respectives, participation à la journée réseautage des ASP, collaboration à un outil commun sur l'amiante, soutien pour la rédaction d'une entente de service, présentation de notre modèle de prise en charge de la SST lors d'une journée de planification annuelle

## **BNQ – Bureau de normalisation du Québec**

- Participation au comité Norme véhicule ambulancier

## **Camélia Living Lab**

- Participation au comité avisieur

## **CAP santé mentale – Confédération des associations de proches en santé mentale du Québec**

- Partage d'informations pour la prévention de la violence

## **CET – Centre d'étude sur le trauma**

- Participation au comité EPT

## **CEPSI – Comité national de l'évolution de la pratique de soins infirmiers**

- Collaboration pour le développement de méthodes de travail relatives au retrait d'ÉPI

## **CNESST – Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**

- Kiosque et conférences aux Grands rendez-vous, conférences aux colloques régionaux, jury de sélection des Grands Prix, participation à l'élaboration des programmes de santé (risques biologiques et RPS), soutien à des inspecteurs, développement de contenus de formation pour les RSS, participation à des rencontres sur le signalement des dangers, comité liaison ASP-IRSST-CNESST, révision de risques professionnels

## **Coesion SP**

- Soutien à leur communauté de pratique et présentation sur la prévention de la violence

## **CQSEPE – Conseil québécois des services d'éducation à la petite enfance**

- Présentation de l'offre de services et consultation sur les besoins

## **Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et les adolescents**

- Participation au comité organisateur du colloque BSPT 2026 (Blessures de stress post-traumatique)

## **CPNSSS – Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux**

- Rencontres EJSST et formation, promotion des activités

## **Croix-Rouge Vaudoise**

- Transfert d'éléments de PDSP

## **CSMO-ÉSAC – Comité sectoriel de main-d'œuvre Économie sociale Action**

- Collaboration à la formation professionnelle des préposés d'aide à domicile

## **CSQ – Centrale des syndicats du Québec**

- Participation au sommet syndical SST

## **FCSSQ – Fédération des centres de services scolaires du Québec**

- Collaboration à leur formation en ligne sur la pacification des états de crise

## **FHDQ – Fédération des hygiénistes dentaires du Québec**

- Présentation de l'offre de service de l'ASSTSAS

## **FIQ – Fédération Interprofessionnelle de la santé du Québec**

- Conférence au congrès

## **FSSS-CSN – Fédération de la santé et des services sociaux, affiliée à la Confédération des syndicats nationaux**

- Kiosque et participation au congrès

**FTQ-SQEES – Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec : Syndicat québécois des employées et employés de service**

- Kiosque et conférence au congrès

**Groupe AcciSST (Mutuelle)**

- Présentation de l'offre de services de l'ASSTSAS

**Groupe CSA**

- Collaboration au comité sur la norme CSA Z316.6 - Objets coupants, tranchants, perforants

**IGAS France**

- Partage de notre expertise en SST et portrait de la prévention au Québec

**INSPQ – Institut national de santé publique du Québec**

- Participation au comité consultatif SDGÉ (Maternité sans danger), participation au groupe scientifique TMS pour la mise à jour du guide sur l'évaluation des TMS

**IRSSST – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail**

- Participation à différents comités thématiques, à des comités de suivi de projets de recherche, participation à l'élaboration de leur planification stratégique

**MSI – Méthodes de soins informatisés**

- Collaborations ponctuelles sur divers thèmes (ex. : PDSP)

**MSSS – Ministère de la Santé et des Services sociaux**

- Révision de formations sur l'ENA. Comité ÉPI Ébola

**NASHH – National Alliance for Safety and Health in Healthcare**

- Participation à des rencontres de partage d'expertise

**OEQ – Ordre des ergothérapeutes du Québec**

- Kiosque au congrès

**OHDQ – Ordre des hygiénistes dentaires du Québec**

- Présentation de l'offre de service de l'ASSTSAS et consultation

**OPTMQ – Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec**

- Conférence au congrès

**OTIMROEPMQ – Ordre des technologues en imagerie médicale, en radio-oncologie et en électrophysiologie médicale du Québec**

- Conférence au congrès

**RAM – Réseau aideance Montérégie**

- Participation à la journée partage et réseautage, animation de webconférences sur la LMRSSST auprès de leurs membres

**RQRA – Regroupement québécois des résidences pour aînés**

- Kiosque au congrès. Sessions d'information sur la LMRSSST, création d'un parcours Focus SST – Hébergement

**Santé Québec**

- Rencontres de planification stratégique d'activités, table des chefs SST, simulations d'activités de travail pour les maisons des aînés et les chambres santé physique, animation de rencontres de codéveloppement sur les RPS et les tolérances zéro, comité hygiène et salubrité, partenariat pour les programmes de prévention, communauté de pratique sur les événements potentiellement traumatiques

**SCFP – Syndicat canadien de la fonction publique**

- Conférence et kiosque au congrès

**TELUS Santé**

- Présentation de l'offre de services de l'ASSTSAS à l'ensemble des préventionnistes et partage des dépliants promotionnels développés en 2025 (hébergement - clinique dentaire – CPE)

**Unité de recherche pratique pharmaceutique (URPP) du CHU Sainte-Justine**

- Participation à la communauté de pratique sur les médicaments dangereux et au sous-comité sur la classification des médicaments non listés par le NIOSH

**Université de Montréal, Centre d'Apprentissage des Attitudes et Habiletés Cliniques – CAAHC**

- Partage de contenus de formation et entente de diffusion

**Université Laval**

- Production de données pour une chercheuse

# Membres de l'ASSTSAS

Les activités de l'ASSTSAS sont gérées par une assemblée générale et un conseil d'administration paritaires. Les associations d'employeurs et les associations syndicales membres sont signataires de l'entente constitutive de l'ASSTSAS.

## ASSOCIATIONS MEMBRES

### ASSOCIATIONS MEMBRES

<b>APTS</b>	Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
<b>AEPC</b>	Association des établissements privés conventionnés
<b>ARIHQ</b>	Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec
<b>AQCPE</b>	Association québécoise des centres de la petite enfance
<b>CSD</b>	Centrale des syndicats démocratiques
<b>CSQ</b>	Centrale des syndicats du Québec
<b>CPNSSS</b>	Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux
<b>CSAQ</b>	Corporation des services d'ambulance du Québec
<b>FSSS-CSN</b>	Fédération de la santé et des services sociaux
<b>FCSDSQ</b>	Fédération des coopératives de services à domicile et de santé du Québec
<b>FP-CSN</b>	Fédération des professionnelles
<b>FTQ</b>	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
<b>FIQ</b>	Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec
<b>RQRA</b>	Regroupement québécois des résidences pour aînés

### RENCONTRES DES COMITÉS

Plusieurs comités se sont réunis au cours de l'année pour superviser les activités de l'ASSTSAS. La direction a assuré le soutien et le suivi de l'ensemble de ces réunions

#### Assemblée générale

1 réunion – adoption du bilan des activités, des états financiers et élection des administrateurs

#### Conseil d'administration

6 réunions – approbation du budget et de la programmation, suivi des indicateurs de la planification stratégique et élaboration d'un nouveau plan directeur

#### Comité de vérification des finances et d'évaluation des risques

5 réunions – examen des différents rapports financiers, analyse des risques potentiels et des moyens de contrôle

#### Comité ressources humaines

2 réunions – mise en place des politiques de ressources humaines, élaboration du programme de planification de la relève et d'accueil des nouveaux administrateurs, participation aux négociations de la convention collective

#### Comité de gouvernance et éthique

1 réunion – élaboration et mise à jour des règles de gouvernance et d'éthique régissant la conduite des activités de l'ASSTSAS et du conseil d'administration

### MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2025

**BARRETTE Marjolaine**, AQCPE

**BAZIN Jérôme**, CSQ •

**BEAUREGARD Lory**, CPNSSS •

**BROSSOIT Hugo**, AEPC •

**BOUSSAÏD Mohamed**, FSSS-CSN •

**CLAIROUX Sébastien**, CPAS-SCFP

**CHEVALLIER Magali**, CPNSSS

**CLÉMENT Jonathan**, FSSS-CSN

**DAIGNAULT Julie**, FIQ

**DE LA SABLONNIÈRE Laurence**, APTS •

**DULMAINE Patrice**, FIQ •

**DUVERGÉ Sébastien**, CPNSSS

**FLEURENT Steven**, FSSS-CSN

**HUOT Judith**, FSSS-CSN,  
Coprésidente syndicale •

**LAMOUREUX Marilou**, CPAS-SCFP

**LAJOIE Estelle**, AQCPE

**PELLETIER Gina**, CPNSSS •

**PELLETIER Maude**, FIQ

**POULIOT Nathalie**, RQRA

**PRÉGENT Christine**, APTS •

**SAINT-FLEUR Garcia-Gregory**,  
FTQ-SQEEES •

**SPITZ Géraldine**, CPNSSS,  
Coprésidente patronale •

**TURGEON Alain**, CPNSSS •

**VIGNEAULT Isabelle**, CSAQ, Trésorière •

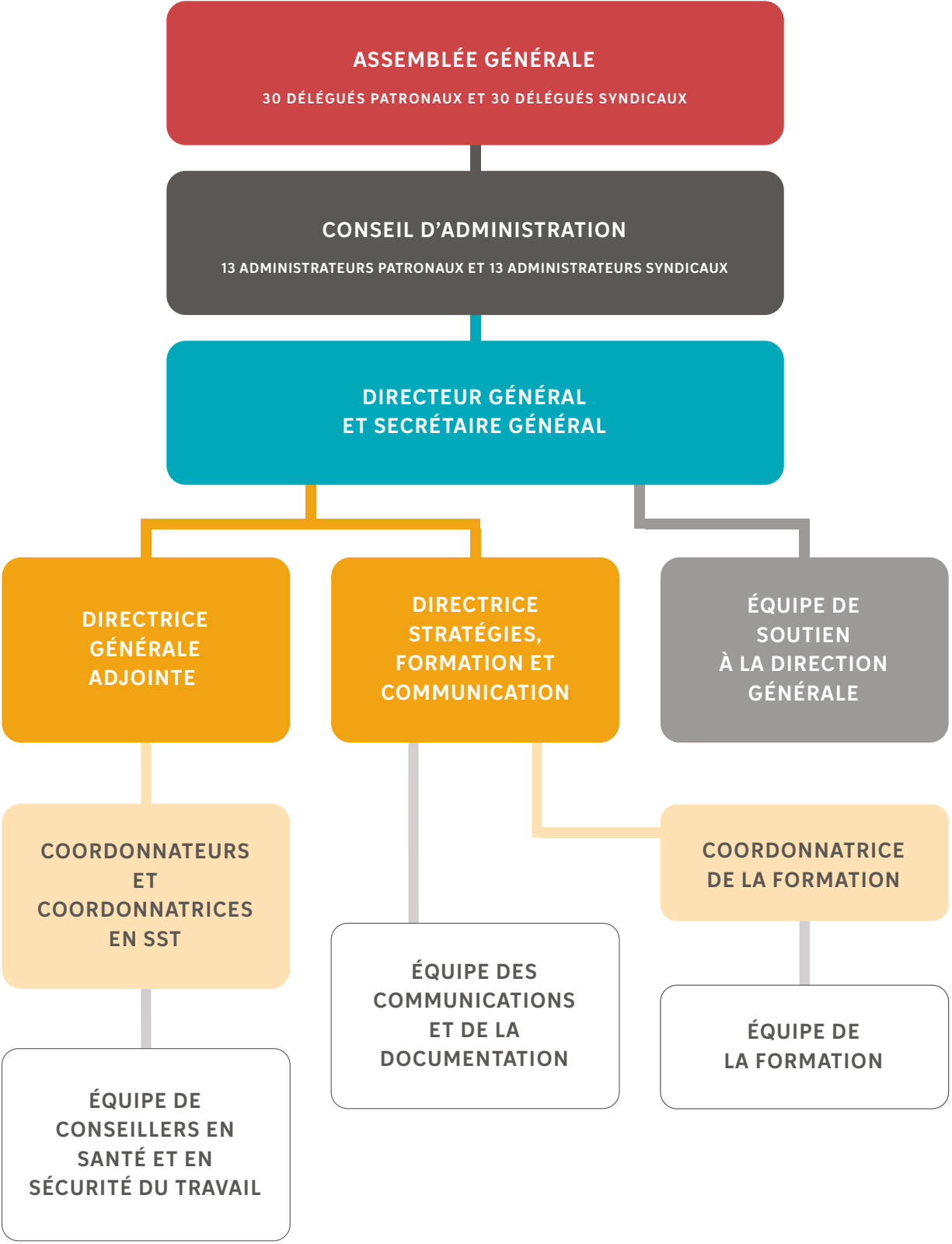
**WILSON Claudine**, CPNSSS •

• Membre du comité de vérification des finances et d'évaluation des risques

• Membre du comité ressources humaines

• Membre du comité gouvernance

# Effectifs



## ÉQUIPE DE DIRECTION

**Pascal Tanguay**  
Directeur général

**Julie Bleau**  
Directrice générale adjointe

**Yamina Kolli**  
Directrice stratégies,  
formation et communication

## ÉQUIPE DE SOUTIEN À LA DIRECTION

**Laurence Caron**  
Adjointe de direction

**Rachel Dupuis**  
Conseillère partenaire

**Philippe Rivard**  
Conseiller partenaire

**Aliona Triboi**  
Technicienne en comptabilité

**Adeline Dequi**  
Adjointe de direction

**Lydia Pelletier**  
Conseillère partenaire

**Rachel Sausset**  
Conseillère aux ressources  
humaines

## ÉQUIPE DOCUMENTATION, FORMATION ET COMMUNICATION

**Philippe Archambault**  
Conseiller en communication

**Niroshini Don Bosco**  
Technicienne en formation

**Isabelle Gaucher**  
Conseillère en formation

**Kiyoshi Mukai**  
Technicien en communication P

**Annie Bellerose**  
Formatrice D

**Carolyne Dupuis**  
Conseillère en accréditation  
et en réaccréditation des  
formations SST

**Katrina Goudreau-Weaver**  
Technicienne en  
documentation T

**Cindy Myles**  
Conseillère en communication

**Steve Booth**  
Technicien en documentation

**Valérie Eme**  
Conseillère en communication

**Karina Guerra**  
Technicienne en formation

**Sophie Ngo Hebga Beguel**  
Technicienne en formation

**Delphine Côté**  
Formatrice

**Wei Fan**  
Technicienne T

**Sharon Hackett**  
Documentaliste

**Martin Pelletier**  
Formateur

**Nathaliena Démosthène**  
Réceptionniste M

**Véronique Ferreira**  
Technicienne en formation

**Louise Lefèbvre**  
Conseillère en  
communication T

**Louise Savoie**  
Technicienne en formation D

**Andrée Desjardins**  
Adjointe administrative  
en communication

**Sophia Galette**  
Réceptionniste T

**Vanessa Maltais**  
Conseillère en formation C

**Catthiya Siriphong**  
Adjointe administrative  
en formation

## ÉQUIPE DE CONSEILLERS EN SANTÉ ET EN SÉCURITÉ DU TRAVAIL

**Radia Balafrej**

**Christiane Gambin** R

**Sylvain LeQuoc** C

**Clara Romain**

**Éloïse Bergeron** M

**Daisy Gauthier** D

**Vanessa Monterrey Dugré**

**Eliana Sakr** M

**Stéphane Bonneville**

**Marilyne Gilbert**

**Bibiana Prieto**

**Julio César Silva** T

**Stéphanie Boucher** D

**Lisa Labrecque**

**Diane Racine** D

**Julie Tétreault**

**Josianne Brouillard** C

**Alexis Laliberté-Seyer**

**Nycolas Renault**

**Monica Torres**

**Andrée-Anne Buteau** C

**Émilie Lantin**

**Lydia Ricard-Quirion**

**Chantal Toupin**

**Etienne Carrier**

**Dominique Larouche**

**Lady Roa** T

**Josianne Trottier** M

**Julie Décary-Fiset**

**Maxime Lemay** C

**Amélie Robert**

**Carole Vallerand**

C Coordonnatrice, coordonnateur T Temporaire D Départ R Retraite M Maternité P Paternité

# Annexe ACTIVITÉS DE L'ASSTAS EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST

PRIORITÉS CNESST		MANDATS ACTIFS	NOUVEAUX MANDATS	MANDATS TERMINÉS	MOYENNE
<b>Tolérances zéro</b>	Général	0,5 % / 5 mandats	0,1% / 1 mandat	0,5 % / 4 mandats	0,4 % / 3,3 mandats
	Exposition au monoxyde de carbone	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat
	Chutes de hauteur de plus de 3 mètres	0,1% / 1 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 0,7 mandat
	Chutes de hauteur à partir d'une échelle	0,4 % / 4 mandats	0,4 % / 3 mandats	0,5 % / 4 mandats	0,4 % / 3,7 mandats
	Effondrement des parois d'un creusement non étançonné	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Exposition aux poussières de silice	0,2 % / 2 mandats	0,2 % / 2 mandats	0,3 % / 2 mandats	0,2 % / 2 mandats
	Exposition aux poussières d'amiante	1,7 % / 17 mandats	1,6 % / 14 mandats	2,0 % / 16 mandats	1,8 % / 15,7 mandats
	Effondrement d'un échafaudage	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Roches instables	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Exposition aux zones dangereuses d'une machine	2,0 % / 20 mandats	2,0 % / 17 mandats	2,4 % / 19 mandats	2,1 % / 18,7 mandats
	Électrification	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
<b>Sous-total</b>	<b>4,9 % / 50 mandats</b>	<b>4,4 % / 38 mandats</b>	<b>5,9 % / 47 mandats</b>	<b>5,1 % / 45,1 mandats</b>	
<b>Risques prédominants</b>	Général	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Risques ergonomiques	37,9 % / 384 mandats	39,1 % / 335 mandats	37,2 % / 297 mandats	38,1 % / 338,7 mandats
	Risques psychosociaux liés au travail	29,7 % / 301 mandats	28,1 % / 241 mandats	28,0 % / 224 mandats	28,7 % / 255,3 mandats
	Risques d'exposition au bruit	0,9 % / 9 mandats	0,9 % / 8 mandats	1,0 % / 8 mandats	0,9 % / 8,3 mandats
	Risques de chutes de même niveau	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Risque d'être frappé, coincé ou écrasé par un objet ou de l'équipement	0,4 % / 4 mandats	0,5 % / 4 mandats	0,3 % / 2 mandats	0,4 % / 3,3 mandats
	<b>Sous-total</b>	<b>68,9 % / 698 mandats</b>	<b>68,6 % / 588 mandats</b>	<b>66,5 % / 531 mandats</b>	<b>68,1 % / 605,6 mandats</b>
<b>Risques émergents, avérés ou connus</b>	Général	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Risques liés à la sécurité (batteries au lithium-ion ou véhicules électriques)	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat
	Risques liés à l'organisation du travail	0,2 % / 2 mandats	0,2 % / 2 mandats	0,3 % / 2 mandats	0,2 % / 2 mandats
	Risques liés aux changements climatiques	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat
	Risques biologiques	0,1% / 1 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0,3 mandat
	<b>Sous-total</b>	<b>0,5 % / 5 mandats</b>	<b>0,5 % / 4 mandats</b>	<b>0,5 % / 4 mandats</b>	<b>0,5 % / 4,3 mandats</b>
<b>Clientèles particulières</b>	Général	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Personnes issues de l'immigration	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat	0,0 % / 0 mandat
	Jeunes	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat	0,1% / 1 mandat
	<b>Sous-total</b>	<b>0,1 % / 1 mandat</b>	<b>0,1 % / 1 mandat</b>	<b>0,1 % / 1 mandat</b>	<b>0,1 % / 1 mandat</b>
<b>Priorités multiples</b>	Général	1,5 % / 15 mandats	1,8 % / 15 mandats	1,9 % / 15 mandats	1,7 % / 15 mandats
	<b>Sous-total</b>	<b>1,5 % / 15 mandats</b>	<b>1,8 % / 15 mandats</b>	<b>1,9 % / 15 mandats</b>	<b>1,7 % / 15 mandats</b>
<b>Hors priorité</b>	N/A	24,1 % / 244 mandats	24,6 % / 211 mandats	25,2 % / 201 mandats	24,6 % / 218,7 mandats
	<b>Sous-total</b>	<b>24,1 % / 244 mandats</b>	<b>24,6 % / 211 mandats</b>	<b>25,2 % / 201 mandats</b>	<b>24,6 % / 218,7 mandats</b>
<b>MANDATS EN LIEN AVEC LES PRIORITÉS DE LA CNESST</b>		<b>75,9 % / 769 mandats</b>	<b>75,4 % / 646 mandats</b>	<b>74,8 % / 598 mandats</b>	<b>75,4 % / 671 mandats</b>





**Association paritaire pour  
la santé et la sécurité du travail  
du secteur affaires sociales**

7400, boul. des Galeries d'Anjou, bureau 600

Montréal (Québec) H1M 3M2

Téléphone : 514 253-6871 ou 1 800 361-4528

**[asstsas.qc.ca](http://asstsas.qc.ca)**