

Sans pépins

SANTÉ ET SÉCURITÉ
DU TRAVAIL EN SERVICES
DE GARDE ÉDUCATIFS

VOL. 27
N° 3
DÉCEMBRE
2025

UN COUP DE POUCE AVEC LES POUPONS !



ASSOCIATION PARITAIRE POUR
LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
DU SECTEUR AFFAIRES SOCIALES



RISQUES ERGONOMIQUES

Prévenir les TMS : un coup de pouce à la pouponnière



RISQUES LIÉS À LA SÉCURITÉ

Prendre la route en toute sécurité



ORGANISATION DE LA SST

Prendre en charge la SST et garder le rythme !

MOT DE LA RÉDACTION

Prendre le temps

La prévention est un continuum d'actions. De la démarche la plus complexe au geste le plus simple, tout compte, tout s'additionne pour créer un milieu de travail sain et sécuritaire. Chaque fois il s'agit de prendre le temps... pour planifier, collaborer, mettre sur pied et développer une vision rassembleuse de la SST. Ça revient à prendre du temps pour vous.

Chaque article du présent numéro exprime à sa manière cette idée.

Découvrez des astuces qui vous donneront un petit coup de pouce pour améliorer vos méthodes de travail avec les poupons. En cette période hivernale, si vous désirez faire quelques rappels sur la sécurité routière, vous trouverez entre ces pages une synthèse des bonnes pratiques. Vous aimeriez un outil pour faire un bilan de vos actions en prévention ? Allez en fin de numéro, l'ASSTSAS l'a conçu pour vous ! **Bonne lecture et bonne année 2026 !**



Illustration : Patricia Gagnon

**Sans
pépins**
100%
NUMÉRIQUE!

Si vous êtes abonnée à la version physique de *Sans pépins*, vous tenez entre vos mains le dernier numéro d'encre et de papier !

À partir de 2026, votre revue sera 100 % numérique. Pour vous abonner à la version numérique, visitez notre site ou utilisez ce code QR. Une fois inscrite, vous recevrez à chaque parution une infolettre avec un lien de téléchargement. C'est une manière simple de rester connectée à l'actualité en SST.



Volume 27, numéro 3, décembre 2025

Directeur général • Pascal Tanguay

Rédacteur en chef • Philippe Archambault

Production • Etienne Carrier, Marilyne Gilbert, Clara Romain

Révision • Louise Lefebvre

Abonnement • Andrée Desjardins / abonnement@asstsas.qc.ca

Conception graphique • acapelladesign.com

Page couverture • iStock

Impression • L'Empreinte

Distribution gratuite

Sans pépins est éditée par l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS). Ce numéro, tiré à 14 500 exemplaires, est distribué gratuitement aux CPE et garderies inscrits auprès de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), à leurs regroupements, aux associations syndicales et maisons d'enseignement concernées. Des copies sont aussi expédiées aux bureaux coordonnateurs de la garde en milieu familial.

Abonnement

L'abonnement gratuit se fait en ligne : <https://asstsas.qc.ca/nos-revues/#abonnement>

Avis

Les articles n'engagent que la responsabilité de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement la politique de l'ASSTSAS. Toute reproduction est autorisée pourvu que la source soit mentionnée. Le personnel des services de garde est en majorité féminin. Pour faciliter la lecture, le genre féminin est utilisé le plus souvent, là où le contexte le permet. Les photos dans *Sans pépins* sont le plus conformes possible aux lois et règlements sur la santé et la sécurité du travail. Cependant, il peut être difficile, pour des raisons techniques, de représenter la situation idéale.

Dépôts légaux

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025
Bibliothèque et Archives Canada, ISSN : 1481-3882
Envoi de Poste-publications – Contrat N° 40063030

ASSTSAS  Ensemble en prévention

7400, boul. des Galeries d'Anjou, bureau 600
Montréal (Québec) H1M 3M2
Téléphone : 514 253-6871 Télécopieur : 514 253-1443
Internet : asstsas.qc.ca



Prévenir les TMS : un coup de pouce à la pouponnière



Clara Romain
cromain@asstsas.qc.ca

Au CPE Coup de pouce, depuis le printemps dernier, une démarche en santé et en sécurité du travail (SST) est menée en compagnie d'une conseillère de l'ASSTSAS. Centrée sur le travail des éducatrices à la pouponnière, elle vise à revoir certaines pratiques pour favoriser de bonnes postures de travail. L'histoire de cet accompagnement met en lumière, une fois de plus, le rôle essentiel de la prévention.

L'équipe du CPE souhaitait être accompagnée dans l'amélioration des méthodes de travail durant la période de la sieste et celle des repas. Ces moments clés de la journée comportent plusieurs défis physiques : se pencher, soulever ou se mettre en torsion. Les visites sur place nous ont permis d'observer les éducatrices à l'œuvre, d'échanger sur leurs difficultés et de réfléchir ensemble à des pistes d'amélioration.

Le modèle de l'*Approche globale de la situation de travail* de l'ASSTSAS¹ a servi pour décortiquer les interactions entre les personnes, la tâche, le temps, l'environnement et l'équipement. Ainsi, nous avons pu cerner les défis posés par les routines de la sieste et des repas.

Le retour en équipe suivant les visites d'observation a révélé les éléments à risque dans le travail des éducatrices. Réfléchir ensemble, c'est souvent comme ça que les meilleures idées émergent! Même sans ressources matérielles immédiates, il est toujours possible d'explorer toutes les pistes pour rendre les tâches plus sécuritaires. Voici les points qui ont retenu notre attention à la pouponnière.

Posture de base et méthodes de travail

Soulever moins, c'est préserver son dos! Sur le terrain, nous avons observé que plusieurs tâches amenaient les éducatrices à soulever les poupons dans la bassinette, à se pencher parfois en torsion pour endormir les enfants, ou encore à déplacer les tables pour le dîner. À la longue, ces gestes répétés peuvent avoir un effet sur les structures dorsales.



Lorsque deux enfants doivent être endormis en même temps, rapprocher les deux bassinettes à côtés rabattables pour garder une posture de travail sécuritaire.

La clé passe par la réflexion et la simulation de la tâche.

Avant d'aller plus loin, revenons à notre cadre de référence, la fameuse posture de base. Elle consiste à garder la tête droite, le dos droit sans torsion, les bras près du corps et les épaules relâchées. Ces principes simples ont guidé notre intervention sur place. En équipe, nous avons échangé sur des solutions pour relever un bébé du sol ou de la bassinet et rendre les tâches plus faciles et sécuritaires. Il n'en demeure pas moins qu'éviter de soulever représente tout un défi!

La clé passe par la réflexion et la simulation de la tâche. Cela permet non seulement de discuter des risques, mais aussi de trouver ensemble des méthodes de travail sécuritaires.

L'heure de la sieste

Ce moment essentiel ne devrait engendrer aucune difficulté supplémentaire pour les éducatrices. Pourtant, les observations ont mis en lumière une série de postures qui, par leur combinaison, deviennent contraignantes. Par exemple, les éducatrices ressentaient un inconfort lorsqu'elles étaient assises sur le sol pour endormir un enfant ou penchées au-dessus de la bassinet pour caresser le dos d'un poupon. Qu'avons-nous comme solutions dans cette situation de travail ?

- > **Opter pour une chaise au sol** qui est confortable et qui respecte la posture de base assise
- > **Utiliser des bassinettes à côtés rabattables** afin que l'éducatrice se rapproche de l'enfant et garde le dos droit lorsqu'elle est assise
- > **Rapprocher les bassinettes** lorsqu'il faut aider deux enfants à s'endormir en même temps

À table sans effort

La période de repas pour l'équipe rimait avec déménagement et postures contraignantes. Si, à chaque repas, il faut déplacer les tables, c'est l'usure assurée pour les muscles et bonjour les maux de dos! Entre autres, aider un poupon à manger, c'est adorable, mais se mettre dans des postures contraignantes, comme se pencher à répétition, peut s'avérer fatigant. Alors, voici nos solutions pour un repas réussi.

→ Posture de base :

tête droite,
dos droit sans torsion,
bras près du corps,
épaules relâchées.



Illustration : Jean Morin



L'ancien emplacement de la table entraînait des postures contraignantes pour l'éducatrice, comme se pencher pour mettre le bavoir.



La nouvelle disposition de la table permet d'éviter la manipulation fréquente et les postures contraignantes.

- > **Modifier la disposition des tables.** Cette réorganisation permet de libérer un espace de circulation pour se déplacer aisément, se rapprocher des enfants et, surtout, éviter la manipulation fréquente des tables
- > **Utiliser une table en forme de macaroni.** Placée au centre, l'éducatrice demeure bien assise avec le dos droit tout en respectant les critères d'une bonne posture de base. C'est un détail important, car l'éducatrice peut ainsi interagir avec les enfants et les surveiller sans se mettre dans des postures contraignantes

Donner voix à la SST

Nous avons également réfléchi aux actions concrètes pour sensibiliser l'équipe à la prévention des TMS. Se faire des rappels entre collègues de façon bienveillante, en discuter en rencontre d'équipe ou s'organiser des journées SST. Quel est le secret ? Faire germer la prévention au quotidien en commençant par des gestes faciles pour que ça devienne des réflexes !

Notre accompagnement met en lumière la collaboration, l'échange et la recherche de solutions adaptées à la réalité du terrain. Même s'il n'existe pas toujours de solution parfaite, l'important est d'intégrer la prévention dans la routine de travail. À l'ASSTSAS, nous avons à cœur la SST des éducatrices, un prérequis essentiel pour qu'elles puissent prendre soin des tout-petits ! •

R É F É R E N C E

1. ASSTSAS. (2021). *Approche globale de la situation de travail*. <https://espacedoc.asstsas.qc.ca/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=2027>

R E M E R C I E M E N T S

Nous tenons à remercier les éducatrices et la directrice générale, Stéphanie Malette, du CPE Coup de pouce pour leur accueil. Merci particulièrement à Vanessa Clairoux, agente-conseil au soutien pédagogique, pour sa participation aux photos de cet article.

SÉRIE À VOUS DE JOUER

POUR OUTILLER LES CPE DANS LA PRÉVENTION DES TMS, L'ASSTSAS A DÉVELOPPÉ UNE SÉRIE DE CAPSULES VIDÉO À VOUS DE JOUER, AINSI QU'UNE BOÎTE À OUTILS POUR VOUS AIDER DANS VOTRE ROUTINE DE TRAVAIL.

- 5 capsules pour connaître en 10 minutes les risques et les moyens de prévention appliqués à des routines en service de garde
- 12 Trucs de Sarah : des capsules d'une minute pour un rappel rapide des moyens de prévention
- 1 boîte à outils contenant des documents essentiels pour l'identification des risques

asstsas.qc.ca/avousdejouer

Prendre la route en toute sécurité



Etienne Carrier
ecarrier@asstsas.qc.ca



Marilyne Gilbert
mgilbert@asstsas.qc.ca

En matière de santé et de sécurité du travail (SST) dans les services de garde, nous pensons spontanément aux risques dans les installations. Nous oublions facilement un autre lieu très important : la route. Pourtant, une bonne partie de votre équipe y passe du temps. Pour certaines personnes, se déplacer représente une bonne portion de leur horaire quotidien. Chaque déplacement comporte son lot de risques.

La SST compte aussi entre deux installations. Ce volet est-il vraiment considéré dans votre plan d'action ou votre programme de prévention ? Avez-vous mis en place des actions de sensibilisation ou de la formation, par exemple ? Voici quelques pistes concrètes pour mieux protéger votre équipe sur la route.

De nombreux déplacements

Caroline, la directrice générale, fait constamment la navette entre les installations pour des visites, des rencontres externes ou des dépannages de dernière minute. Les agentes de conformité et les conseillères pédagogiques du bureau coordonnateur sillonnent les milieux familiaux pour offrir soutien et accompagnement. Les services alimentaires transportent des repas d'une installation à l'autre, pendant que le personnel administratif se déplace pour des achats ou des inspections. Même les éducatrices et les éducateurs bougent : formations, sorties, remplacements. Bref, ça roule parfois plusieurs heures par semaine pour certaines équipes.

Les principaux risques routiers

Tous ces déplacements ne sont pas anodins. Même un trajet habituel peut comporter ses dangers. Voici les principaux risques à garder en tête.

- > **Conduite distraite** : GPS, appels liés au travail
- > **Conditions de météo difficiles** : neige, verglas, pluie, visibilité réduite
- > **Pression pour respecter un horaire serré** ou enchaîner les visites
- > **Fatigue**, surcharge cognitive ou stress
- > **Entretien insuffisant** des véhicules ou inspection prédépart inexistante
- > **Stationnements glacés** ou manœuvres risquées lors des livraisons
- > **Non-respect du Code de la route** : excès de vitesse, non-port de la ceinture





Les bonnes pratiques à mettre en place

Prévenir les risques routiers ne consiste pas seulement à dire «soyez prudentes». Intégrez plutôt des réflexes, des outils et des règles claires dans la culture en SST de votre service de garde. Chaque effort compte pour rendre les trajets plus sécuritaires.

1. MIEUX PLANIFIER **POUR MIEUX PRÉVENIR**

- > **Prévoir des délais réalistes** entre les déplacements : la sécurité avant la ponctualité
- > **Regrouper les visites** ou les livraisons pour réduire les allers-retours
- > **Favoriser les rencontres virtuelles** pour les suivis ou les mises au point lorsque c'est pertinent

2. METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE **DE DÉPLACEMENTS SÉCURITAIRES**

- > **Définir les attentes** en matière de conduite sécuritaire : manuel de l'employée, procédure interne
- > **Interdire l'usage du cellulaire** en mains libres sauf si urgence réelle
- > **Prévoir des règles claires** en conditions de météo difficiles : report, alternatives, annulation
- > **Déterminer les mesures** en cas de non-respect de la politique de déplacements sécuritaires

3. ASSURER L'ENTRETIEN **ET L'INSPECTION DES VÉHICULES**

- > **Tenir un registre d'entretien** pour les véhicules du CPE ou du bureau coordonnateur
- > **Mettre en place une inspection** prédépart simple : pneus, freins, phares, lave-glace, voyants
- > **Exiger des pneus d'hiver** conformes

4. SOUTENIR LE PERSONNEL **QUI SE DÉPLACE**

- > **Encourager des pauses** lors des longues tournées
- > **Offrir une formation de base** en conduite préventive, adaptée à votre contexte
- > **Sensibiliser aux risques** dans les stationnements : marche arrière, glace, piétons

5. POUR LES SERVICES **TRAITEURS ET LES LIVRAISONS**

- > **Arrimer solidement** les charges dans le véhicule
- > **Utiliser des bacs légers** et stables pour éviter les chutes d'objets
- > **S'assurer que les stationnements** sont dégagés avant la livraison

6. UNE CULTURE SST... **MÊME SUR LA ROUTE**

- > **Inviter à discuter** des quasi-accidents pour améliorer les pratiques
- > **Intégrer les risques routiers** aux discussions du comité de santé et de sécurité
- > **Réviser régulièrement** les façons de faire, surtout avant l'hiver

La route aussi, c'est un milieu de travail

Les déplacements font partie du quotidien des services de garde. Avec quelques bonnes pratiques simples, concrètes et adaptées à votre réalité, il est possible de réduire significativement les risques... et de protéger celles et ceux qui se déplacent pour soutenir les enfants et les équipes. •

Prendre en charge la SST et garder le rythme !



Marilyne Gilbert
mgilbert@asstsas.qc.ca

Adeline est directrice du CPE Les petites Frimousses. Le genre de directrice qui sait tout faire : gérer des horaires impossibles, trouver des bottes perdues dans un bac de jouets et régler un conflit entre deux cocos en 30 secondes. Quand on lui demande : «Adeline, comment votre milieu prend-il en charge la santé et la sécurité du travail (SST)?». Elle hésite un peu et répond : «Minute, je vais aller chercher le cartable!»

Comme plusieurs directrices, Adeline s'occupe déjà de la SST souvent sans le savoir. Un formulaire ici, un rappel à l'équipe là, une inspection «entre deux portes». Mais avec le cartable qui prend la poussière, les urgences et le fameux «Nous autres, on n'a jamais eu d'accidents!», difficile de dire si tout ça repose sur une vraie démarche ou juste sur un peu de chance.

Structurer, mais pas juste en paperasse

Prendre en charge la SST ne consiste pas à remplir un classeur jusqu'à ce qu'il ne ferme plus. C'est tout simplement d'organiser ce que vous faites déjà pour éviter que quelqu'un se blesse. C'est aussi de repérer les risques, de décider comment les prévenir et de vous assurer que ça reste en place, même les jours où tout roule à 100 à l'heure.

Bien sûr, il existe des lois, des règles et des normes à respecter. Et trop souvent, on pense qu'être conforme suffit. Toutefois, la prise en charge de la SST signifie plus que des cases à cocher. Elle consiste à vous donner une façon claire et constante de gérer les risques au quotidien, pour que la sécurité ne dépende pas seulement de la bonne volonté.



UN OUTIL POUR FAIRE LE POINT

Disponible sur l'Espace doc

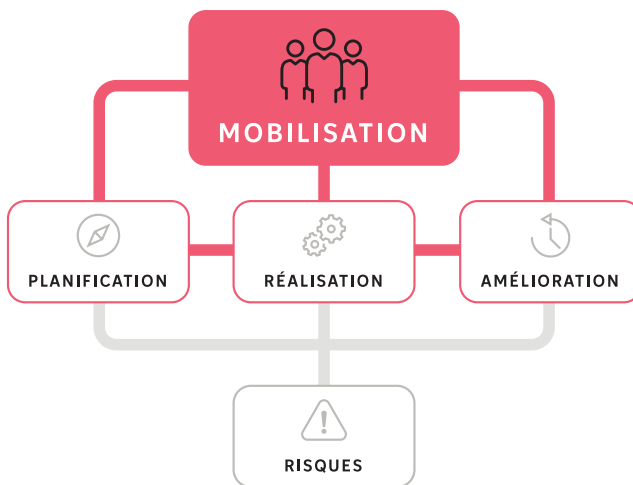
espacedoc.asstsas.qc.ca

MODÈLE DE PRISE EN CHARGE DE LA SST

Dans une organisation, la prise en charge de la SST commence par la mobilisation de tous.

C'est le fil conducteur de toute démarche en prévention.

Afin de réduire ou d'éliminer les risques, des actions sont planifiées et réalisées dans une perspective d'amélioration continue.



Le bilan SST : l'outil qui change tout

Imaginez un bouton « faire le point », qui vous permettrait de voir comment votre milieu prend réellement en charge la SST. Eh bien, ce bouton existe. L'ASSTSAS a développé un outil pour vous aider à réaliser votre bilan SST : une vraie photo de la situation actuelle.

Une fois la photo prise, il devient beaucoup plus facile de décider quoi prioriser : une culture en SST ne se construit pas en un mardi après-midi entre une réunion et une sortie au parc. Prendre un pas de recul, c'est souvent ce qu'il vous manque pour voir où votre service de garde se situe vraiment.

MOBILISATION : LE CŒUR DE LA DÉMARCHE

Première étape du bilan : vérifier comment votre organisation se mobilise. Pour que ça avance en SST, tout le monde doit embarquer, de la direction jusqu'aux éducatrices qui courent après les mitaines le matin. Chacune des personnes dans l'équipe a des responsabilités en SST. Toutefois, la façon de les assumer n'est pas toujours claire.

De son côté, Adeline doit évaluer ce qui relève de la direction.

- > **Est-ce que la direction** (elle-même!) soutient vraiment la prévention, au-delà des bonnes intentions ?
- > **Existe-t-il une politique en SST** claire et connue de l'équipe ?
- > **Les responsabilités en SST** sont-elles comprises, assumées et appliquées au quotidien ?
- > **Les mécanismes de participation** (comité de santé et de sécurité, agente de liaison en santé et en sécurité, représentante en santé et en sécurité) sont-ils opérationnels ou figurent-ils seulement dans un cartable ?

En creusant, Adeline réalise une chose essentielle : la prévention, ce n'est pas une tâche de plus pour la direction. Elle relève de l'effort de l'équipe, le fil conducteur qui tient toute la démarche ensemble.

PLANIFICATION : L'ORIENTATION DE LA PRISE EN CHARGE

Deuxième étape : regarder comment votre CPE organise sa SST. Connaissez-vous bien vos obligations légales ? Avez-vous mis en place les outils et les procédures nécessaires pour y répondre ? Le personnel participe-t-il aux discussions ?

Pour sa part, Adeline coche déjà plusieurs cases : secouristes formés, trousse de premiers soins complètes, exercice d'incendie réalisé l'an dernier. Pour les accidents, il existe un formulaire, pour les nouvelles embauches, un petit paquet de documents. Bref, ça roule... en apparence.

La planification sert justement à voir ce qui fonctionne réellement et, aussi, à déterminer ce qui manque, à savoir où concentrer vos efforts. Le but vise à ce que la prévention devienne efficace, pas juste présente quelque part dans un cartable.

Pour atteindre cette efficacité, plusieurs vérifications s'imposent, par exemple :

- > **Le formulaire d'enquête** et analyse d'événement accidentel : présent et facile à trouver ?
- > **Le processus d'accueil** : clair et structuré ou variable selon la personne qui s'en occupe ?
- > **Les informations en SST** : vraiment communiquées à l'équipe ou juste disponibles « si jamais » ?

- > **Les règles de sécurité** : accessibles, compréhensibles et appliquées ?
- > **L'identification des risques** : exercice réalisé pour vrai en équipe ?
- > **Le plan d'action** ou le programme de prévention : vivant ou en hibernation prolongée ?

En fouillant un peu, Adeline a réalisé que plusieurs outils étaient là, mais prenaient une semi-retraite dans un cartable. Il était temps de les ramener au travail et de passer à l'action.

RÉALISATION : L'IMPLANTATION DES MOYENS POUR RÉDUIRE LES RISQUES

Ici, rien de très ésotérique. En collaboration avec le personnel, il s'agit de mettre en place un plan d'action clair et réaliste, avec des priorités et des échéanciers. Parce que la SST, comme n'importe quel projet, a besoin d'être planifiée. Et dans la vraie vie, les actions sont souvent beaucoup plus simples que vous pouvez l'imaginer. Voici quelques exemples d'actions qu'Adeline et son équipe peuvent réaliser.

- > **Ajouter un marchepied** à la table à langer pour éviter aux éducatrices de soulever les poupons lors des changements de couche
- > **Installer un tapis** antidérapant à l'entrée
- > **Offrir une mini-formation** de 10 minutes à l'équipe pour montrer comment soulever un enfant sans se blesser le dos
- > **Simplifier le formulaire** de déclaration d'événement accidentel
- > **Acheter un chariot** pour déplacer les boîtes lourdes

Bref, ces petites actions concrètes demeurent faciles à implanter. De plus, mises bout à bout, elles créent un milieu beaucoup plus sécuritaire et agréable pour tout le monde.

AMÉLIORATION : S'ASSURER QUE ÇA TIENT LA ROUTE

Le vrai défi ne consiste pas à mettre des actions en place, mais à les maintenir. Une fois que ça fonctionne, vous devez vérifier régulièrement que tout reste en ordre et efficace. Pas question de revenir au chaos après tout le travail accompli. L'objectif demeure : que la prévention devienne une habitude, pas juste une liste de cases à cocher. Concrètement, ça veut dire :

- > **Détenir une procédure d'inspection** claire, où chaque personne connaît et assume ses responsabilités
- > **Maintenir un entretien préventif** des équipements (parce qu'une chaise brisée aujourd'hui peut devenir un accident demain)
- > **Suivre les indicateurs de SST** avec un tableau de bord qui montre l'avancement du plan d'action, les statistiques d'incidents, les formations données, etc.
- > **Intégrer la SST** dans les décisions du quotidien, comme les achats d'équipement ou les travaux d'aménagement (tant qu'à réaménager, aussi bien le faire de façon sécuritaire)



Prise en charge de la SST : le vrai bénéfice

Créer une culture de SST, ça prend du temps, beaucoup d'énergie et un changement profond dans les pratiques. Grâce à la démarche de prise en charge, Adeline et son équipe mettent de l'ordre dans le chaos : chacune sait quoi faire et quand le faire. Les risques sont mieux maîtrisés. C'est ainsi que le cycle des urgences prend fin, que des résultats concrets et durables sont obtenus et que le terrain est prêt pour bâtir, à long terme, une vraie culture de prévention. Plus besoin de compter sur la chance ! L'ASSTSAS demeure disponible pour soutenir votre équipe, répondre à vos questions et vous orienter vers des outils pour faire avancer votre démarche. •

NOUVEAU

Cause PRÉVENTION



Un balado

sans risques

Ce nouveau balado de l'ASSTSAS va à la rencontre d'expertes et d'experts, d'équipes passionnées de la SST, de personnes engagées sur le terrain qui collaborent à améliorer leur milieu de travail.



Au fond, l'objectif est de causer de prévention, pour la promouvoir et la faire rayonner.

Parce que
la parole
mène à
l'action !

SAISON 1

- > **Le moteur invisible** : comment la motivation transforme le travail
- > **La SST au cœur du quotidien** d'un CPE engagé
- > **Risques croisés** : l'interaction insoupçonnée des TMS et des RPS
- > **Prévenir avec cœur** : la SST au service de l'humain à la Fondation Papillon
- > **Là où le risque ne pardonne pas** : mise en lumière de deux tolérances zéro



5

épisodes

disponibles sur les plateformes
de baladodiffusion et notre site web
asstsas.qc.ca



ASSTSAS



COLLOQUE ASSTSAS 2026

ENSEMBLE EN PRÉVENTION

LE MARDI 5 MAI 2026

CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE

Notre colloque sera de retour
en 2026 sous le thème
La SST près de vous, avec vous !

PROGRAMMATION ET INSCRIPTION **EN COURS**

A S S T S A S



Association paritaire pour
la santé et la sécurité du travail
du secteur affaires sociales