



2

ASSTSAS

4

MOT DES COPRÉSIDENTES

5

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

6

RAPPORT DU TRÉSORIER

7

FAITS SAILLANTS

8

SST DANS NOTRE SECTEUR

10

FORMATION

12

CLIENTÈLE DESSERVIE

13

AUTOFORMATION (E-LEARNING)

14

INFORMATION ET COMMUNICATIONS

19

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

24

SERVICE-CONSEIL

26

PARTENARIAT

27

EFFECTIFS

29

MEMBRES DE L'ASSTSAS



L'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS) est un organisme sans but lucratif. Depuis 1979, nous offrons nos services aux établissements publics et privés du secteur de la santé et des services sociaux incluant les groupes communautaires, les centres de la petite enfance et les garderies, les résidences pour personnes âgées, les cliniques médicales et dentaires et les services préhospitaliers,

27000 établissements et 450000 travailleurs et cadres

# être une référence

VISION

en santé et en sécurité du travail (SST) reconnue pour son expertise et son innovation

# contribuer au développement

d'une culture de prévention dans son secteur en favorisant la prise en charge durable et paritaire de la SST

# accroître

la présence de l'ASSTSAS auprès de toutes les parties prenantes



## promouvoir

la culture de prévention dans un cadre paritaire

## axer

les produits et services sur les besoins prioritaires en SST et offrir des solutions adaptées





Le paritarisme guide toutes nos actions. Il implique la participation des employeurs, des travailleurs et de leurs associations à la réalisation de projets communs en prévention.

Le partage est ancré dans notre volonté de créer des relations où règnent l'équité et la confiance, des partenariats où les échanges se font en toute transparence en vue d'un transfert efficace des acquis et des compétences.

L'excellence se concrétise dans le souci de rigueur et l'approche globale au cœur de nos interventions et de nos publications.

L'innovation exprime notre esprit créatif et proactif, notre capacité à développer des produits et des services répondant aux besoins de la clientèle variée.

## Mot des coprésidentes

Nous sommes fières de vous présenter le rapport annuel 2023 de l'ASSTSAS. Les activités réalisées au cours de l'année ont contribué à l'amélioration de la prise en charge de la SST dans notre secteur. L'accompagnement offert à notre clientèle, d'un service-conseil à l'autre, a nourri une culture organisationnelle de la prévention.

Les organisations de notre secteur font face à de multiples enjeux en SST. Afin de les épauler, le conseil d'administration, en partenariat avec la direction générale, a redoublé d'efforts pour maximiser les ressources de l'ASSTSAS et pour optimiser ses produits et ses services. Les membres du conseil exercent un rôle de vigie et d'orientation auprès de l'Association, un rôle qu'ils ont à cœur. Cette collaboration a permis en 2023 de consolider une offre de service plus ciblée et plus accessible.

Nous tenons à remercier l'équipe de l'ASSTSAS pour son professionnalisme et son engagement soutenu auprès de la clientèle et des partenaires qui œuvrent en prévention. Une fois de plus, l'esprit d'avant-garde et de collaboration a été au rendez-vous.

À titre de coprésidentes, nous tenons aussi à souligner l'implication des membres du conseil d'administration, des associations patronales et syndicales du secteur.

Ensemble et de façon paritaire, nous participons à la croissance et au rayonnement de la prévention dans nos milieux de travail.

Géraldine Spitz

Géraldine Spitz coprésidente patronale

Jennifer Genest coprésidente syndicale

## Mot du directeur général

En 2023, j'ai complété avec bonheur ma première année à titre de directeur général de l'ASSTSAS. Ce fut une année stimulante et bien remplie, ne serait-ce qu'au niveau du développement organisationnel! Notre équipe ne cesse de croître et de se renouveler. Cette année seulement, nous avons accueilli dix nouvelles personnes! Chacune d'entre elles apporte un bagage d'expériences et de compétences qui consolide notre offre de service.

L'année 2023 s'inscrit sous le signe de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* (LMRSST). Le déploiement de cette dernière a été au cœur des préoccupations de notre clientèle. Ces préoccupations se manifestent par une demande constante d'information, mais aussi par un intérêt marqué pour certaines formations, comme *Les bases essentielles d'un préventionniste*. Ces formations fournissent de précieux outils pour réaliser des activités de prévention incontournables. Notre objectif est clair : accompagner la clientèle à travers ces changements et la guider pour qu'elle puisse remplir avec succès ses obligations en SST.

Comme en témoigne ce rapport, nos formations phares, les programmes *Oméga* et *PDSP*, sont toujours très demandées. Nous assistons à une demande croissante pour nos formations liées à la prévention des troubles musculosquelettiques et de la violence. À cet égard, l'autoformation *Bonnes pratiques pour assurer sa sécurité* a atteint un large auditoire, si bien que ce créneau aura toute notre attention dans les prochaines années. Toujours en matière de prévention de la violence, nous avons publié un numéro de *Sans pépins* consacré à la violence en provenance des tout-petits. Une première attendue dans les services de garde où ce risque est bien présent.

En 2023, nous avons consolidé notre partenariat avec les autres associations sectorielles paritaires (ASP) et la CNESST. Cette collaboration répond à une volonté de l'ASSTSAS d'être associée aux efforts de déploiement de la LMRSST. Cette proximité participe au rayonnement des ASP et à la promotion de la prévention.

Je souhaite remercier notre clientèle de la confiance accordée à l'ASSTSAS. Merci également à notre équipe. Ses compétences et son énergie se reflètent dans la qualité des productions de l'Association. De même, je tiens à exprimer ma gratitude envers les membres du conseil d'administration. Leur engagement contribue à faire de l'ASSTSAS un chef de file en SST.

Pascal Tanguay
directeur général

## Rapport du trésorier

Les résultats financiers de l'Association, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2023, ont fait l'objet d'une étude approfondie de la part de la direction et du conseil d'administration. Voici les principaux résultats.

Les différents rapports ont été examinés par le comité de vérification des finances et d'évaluation des risques et présentés au conseil d'administration pour adoption. L'auditeur de la firme Poirier et Associés confirme que les états financiers donnent une image fidèle de la situation de l'Association au 31 décembre 2023 et que l'audit a été effectué conformément aux normes de vérification généralement reconnues au Canada.

Au terme de l'exercice 2023, l'ASSTSAS présente un surplus de 113 403 \$. Ses revenus totaux, 7 666 170 \$, proviennent principalement des cotisations versées par les employeurs du secteur et prélevées par la CNESST. La subvention versée par la CNESST, 6 675 000 \$, représente 87,1 % des revenus. Les services de formation, les colloques, les publications et les autres revenus totalisent 793 828 \$, soit 11,8 % des revenus totaux.

Les dépenses globales (traitements, fonctionnement et immobilisations) se chiffrent à 7 552 767 \$. Les salaires constituent 62,4 % des dépenses, pour un total de 4 712 691 \$. Le fonctionnement représente 32,7 % des dépenses, soit 2 468 090 \$, et les immobilisations s'élèvent à 371 986 \$, soit 4,9 %.

En fonction des règles budgétaires applicables aux associations sectorielles, aucun montant ne sera retourné à la CNESST. Le taux de cotisation pour 2024 a été fixé à 0,022 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable.

La gestion des finances de l'Association est faite avec toute la vigilance requise et le conseil d'administration s'assure que cette gestion demeure saine et équilibrée.



## Faits saillants





2348 participants

48 titres de formation

sessic

AUGMENTATION DU NOMBRE DE PARTICIPANTS EN COMPARAISON AVEC 2022

AGIR EN PRÉVENTION **POUR LA SANTÉ PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL** 

233%

INSPECTION PRÉVENTIVE 228%

**LES BASES ESSENTIELLES D'UN PRÉVENTIONNISTE** 

MÉTHODES DE TRAVAIL -**ÉDUCATRICES** 

#### SERVICE-CONSEIL

1640 interventions directes auprès de la clientèle

> 270 mandats au total

**260** interventions en établissements et 649 en virtuel

**8 083** heures d'intervention

> 149 nouveaux mandats

327 établissements desservis



#### **FORMATIONS EN TÊTE**

**AUTOFORMATION BONNES PRATIQUES POUR ASSURER SA SÉCURITÉ** 3 092 attestations

**AUTOFORMATION VOLET THÉORIQUE PDSP** 20 002 attestations

COMMUNIQUER AVEC BIENVEILLANCE 304 participants

PDSP MONITEURS 266 participants

SÉCURITÉ LORS DES TRAVAUX D'AMIANTE 189 participants

#### **PORTRAIT GLOBAL DES LÉSIONS DU SECTEUR**

(CNESST 2021)

**RÉPARTITION DES LÉSIONS** POUR LES PRINCIPAUX TITRES D'EMPLOI ŒUVRANT AUPRÈS DE LA CLIENTÈLE

PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES

11,2% **INFIRMIÈRES** 

**INFIRMIÈRES AUXILIAIRES** 

PRINCIPALES LÉSIONS PAR GENRE

**SUBSTANCE OU ENVIRONNEMENT NOCIF** (INCLUANT COVID)

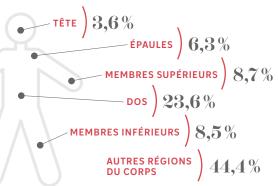
38.8%

10.6%

EFFORT EXCESSIF

RÉACTION DU CORPS

#### LÉSIONS PAR RÉGIONS CORPORELLES



## SST dans notre secteur

Les informations sur notre clientèle et sur les lésions professionnelles indemnisées proviennent des rapports annuels de la CNESST.

2020¹	2021 <sup>2</sup>	2022 <sup>3</sup>
26 968	27 337	27 196
31 790	26 786	74 743
122	102	58
7	7	2
17 689	16 892	11 279
2020¹	2021²	2022³
1 391	1 301	1 253
1 471	1 710	1 917
	26 968 31 790 122 7 17 689 2020¹ 1 391	26 968 27 337 31 790 26 786 122 102 7 7 17 689 16 892  2020¹ 2021² 1 391 1 301

I CNESST. Statistiques annuelles 2020 (p. 116-125). https://www.contredoc.com/adj/Rapports\_annuels\_CSST\_et\_annexes\_statistiquess/CNESST\_Statistiques\_annuelles\_2020.pdf
CNESST\_Statistiques\_annuelles\_2020.pdf
C ONESST. Statistiques annuelles\_2021 - version finale (p. 116-129). https://www.contredoc.cnesst.gouvqc.cor/adj/Rapports\_annuels\_CSST\_et\_annexes\_statistiquess/CNESST\_Statistiques\_annuelles\_2021.pdf



DONNÉ	ES EN SST SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENTS¹ - 2021	NOMBRE DE LÉSIONS <sup>2</sup>	NOMBRE DE JOURS IRR <sup>3</sup>	INDICE DE GRAVITÉ⁴
54420	Épicerie, boucherie, poissonnerie, commerce de fruits et légumes	12	1 714	142,83
58040	Services de l'administration provinciale non autrement spécifiés dans les autres unités			
59020	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, CH de soins psychiatriques, CLSC, centre de réadaptation en déficience physique	10 502	570 485	54,32
59030	Centre d'hébergement et de soins de longue durée	6 577	470 472	71,53
59040	Résidence pour personnes âgées offrant de l'aide personnelle, service d'aide personnelle, location de services de préposés aux bénéficiaires	1 693	172 663	101,99
59050	Maison d'hébergement pour les personnes en difficulté, centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation, centre de réadaptation pour les mères en difficulté d'adaptation	648	47 086	72,66
59060	Service d'ambulance	772	44 027	57,03
59070	Pratique de la médecine, service de traitements physiques, d'opto- métrie et d'opticiens	353	26 930	76,29
59080	Pratique de la médecine dentaire, pratique de la médecine vétérinaire	130	21 773	167,48
59090	Centre de la petite enfance, garderie, jardin d'enfants	1595	144 237	90,43
59100	Entreprise d'économie sociale en aide domestique	272	29 430	108,20
59110	Centre d'aide pour les personnes en difficulté, centre d'aide pour les familles	199	25 282	127,05
59130	Hébergement en centre de réadaptation pour personnes alcooliques, toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant	420	20 372	48,5
59140	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques, toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant	233	13 850	59,44
59150	Résidence pour personnes âgées n'offrant pas d'aide personnelle	129	18 321	142,02
61110	Maison d'hébergement pour les membres de communautés religieuses ou pour les prêtes séculiers	152	12 100	79,61
67100	Association d'entreprises, organisation syndicale, location de services de travailleurs de bureau	12	1 675	139,58
68020	Cafétéria, service de traiteurs, cantine mobile, exploitation de machines distributrices	6	1 257	209,5
	TOTAL	23 705	1 621 674	68,41

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Classification CNESST basée sur l'unité de classification

#### Pour consulter les statistiques complètes :

https://asstsas.inlibro.net/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber = 1338

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Lésions indemnisées par la CNESST

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Indemnités de remplacement de revenu (IRR)

 $<sup>^{\</sup>rm 4}$  Indice de gravité (moyenne de jours indemnisés) par lésion

## Formation

L'ASSTSAS a diffusé 231 sessions et formé 2 348 participants. Les formations sont regroupées sous trois volets : les activités de prévention, le déplacement des personnes et la manutention, la prévention de la violence.

ACTIVITÉS DE PRÉVENTION	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Cadenassage	0,5	1	12
Communiquer avec bienveillance	0,5	18	304
Communiquer avec bienveillance - Formateur *	0,5	1	2
Communiquer avec bienveillance - Supervision *	0,75	2	2
Conférence	0,25	1	14
Enquête et analyse d'un événement accidentel (EAEA)	0,5	2	13
Enquête et analyse d'un événement accidentel (EAEA)	1	3	30
Entretien ménager sécuritaire à domicile (SFR) *	1	1	42
Entretien ménager sécuritaire à domicile *	4,5	2	13
Hygiène et salubrité	1	2	19
Hygiène et salubrité - Formateur *	1	2	6
Hygiène et salubrité - Supervision *	1	3	6
Inspection préventive	1	9	82
Les bases essentielles d'un préventionniste	4	1	85
Méthodes de travail - Éducatrices	1	8	109
Plateformes élévatrices - Pratique	0,15	4	37
Plateformes élévatrices - Théorie	0,5	4	47
Protection respiratoire - Ajusteurs pour APR N95	0,5	9	45
Protection respiratoire - Biologiques	1	1	8
Santé psychologique	0,5	8	100
Sécurité lors des travaux d'amiante	0,5	16	189
SIMDUT 2015	0,5	1	16
TOTAL		99	1 181

<sup>\*</sup> Formation de formateurs APR - Appareil de protection respiratoire SFR - Suivi de formateurs et réaccréditation

DÉPLACEMENT DES PERSONNES ET MANUTENTION	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Échographie, sondez votre corps (pratique)	0,25	14	43
Échographie, sondez votre corps (théorie)	0,25	4	34
Manutention de charges - Module 1 - Travailleurs	0,5	8	37
Manutention de charges - Module 2 - Principes *	0,5	1	2
PDSP écoles - Mise à niveau *	1	3	39
PDSP écoles moniteurs-enseignants *	4	6	58
PDSP moniteurs *	5	29	266
PDSP moniteurs - Examen de reprise *	0,5	3	11
PDSP moniteurs - Mise à niveau *	1	5	154
PDSP moniteurs - Révision des éléments *	0,5	2	10
Pose de scellants dentaires en milieu scolaire	1	2	36
Risques ergonomiques URDM *	0,5	1	4
Risques ergonomiques URDM - Moniteurs *	1	1	4
Risques ergonomiques URDM - Supervision *	1	2	4
TOTAL		81	702

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Approche relationnelle de soins	2,5	1	7
Approche relationnelle de soins (SFR)*	3,5	6	34
Autre (atelier de pacification de crise)	0,25	20	157
Civilité au travail	0,25	2	43
Consolidation des techniques physiques *	1	3	34
Gestion préventive des CAP	0,5	7	61
Oméga - Formateurs - Laboratoire 1*	7	3	43
Oméga - Formateurs - Laboratoire 2*	3	3	40
Oméga - Formateurs - Laboratoire 3*	5	3	40
Oméga - Mise à niveau - Jours 1 et 2 *	1	1	2
Oméga - Mise à niveau - Jour 3 *	1	1	2
Oméga - Mise à niveau - Jour 4 *	1	1	2
TOTAL		51	465

<sup>\*</sup> Formation de formateurs CAP - Comportements agressifs et perturbateurs SFR - Suivi de formateurs et réaccréditation PDSP - Principes pour le déplacement sécuritaire de personnes URDM - Unité de retraitement des dispositifs médicaux

## Clientèle desservie

Des clients de tous les milieux assistent à nos formations. Cette année, nous avons formé des travailleurs de 222 établissements durant les 231 sessions de formation que nous avons offertes.

#### ÉTABLISSEMENTS INSCRITS AUX FORMATIONS

		• • •	-
	Inivia	ersités	1
L	אווועכ	こしついたつ	

Services ambulanciers 2

Ressources communautaires 5

Hors secteur

Cégeps 9

EÉSAD 11

12 Autres cotisants

> SDGÉ 16

Relayeurs 20

Centres de services scolaires 28

Établissements publics du RSSS 32

> CHSLD non regroupés 36

> > RPA/RI 42

TOTAL

CHSLD – Centres d'hébergement et de soins de longue durée

EÉSAD – Entreprises d'économie sociale en aide à domicile RPA - Résidences privées pour aînés

RI – Ressources intermédiaires d'hébergement

SDGÉ – Services de garde éducatifs



## Autoformation (e-learning)

Afin d'améliorer l'accessibilité, de moderniser certaines de ses formations et d'augmenter son offre de service, l'ASSTSAS propose des capsules d'autoformation disponibles en ligne.

#### **VOLET THÉORIQUE DE LA FORMATION PDSP**

D'une durée de 3 heures, cet apprentissage en ligne constitue la porte d'entrée de tout le programme de formation PDSP.

**PERSONNES** ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION

**7 653** sur l'environnement numérique d'apprentissage (ENA) provincial du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et 12 349 sur notre portail ensembleenprévention.ca



TOTAL D'HEURES

60 006



PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

**BONNES PRATIQUES POUR** ASSURER SA SÉCURITÉ

3 092 attestations

PRÉVENTION DE L'INCIVILITÉ ET **DU HARCÈLEMENT** AU TRAVAIL

**PERSONNES** ONT COMPLÉTÉ LA FORMATION



## Information et communications

L'ASSTSAS publie régulièrement des revues, des infolettres et de multiples documents qui sont transmis aux employeurs et aux travailleurs du secteur. Par nos publications, nous visons le partage de l'information de pointe en prévention au profit des milieux de travail.

#### **PUBLICATIONS**

#### Revue OP (Objectif prévention)

#### Publication de 4 numéros

- → Tirage moyen de 15 800 exemplaires
- → Distribution gratuite sur abonnement aux établissements du réseau des affaires sociales et chez les partenaires
- → 652 abonnements à la version électronique

#### Revue Sans pépins

#### Publication de 3 numéros

- → Tirage moyen de 14 500 exemplaires
- → Distribution gratuite aux centres de la petite enfance, aux garderies privées, aux services de garde en milieu familial cotisant à la CNESST et chez les partenaires
- → 157 abonnements à la version électronique









#### SITE INTERNET

136 537

utilisateurs

297 000)

pages vues

Taux de rebond stable moyen de

#### RÉSEAUX SOCIAUX

## Facebook



X (Twitter)



LinkedIn



2700 abonnés / 148 publications

Taux d'engagement moyen 4,5 %

Campagne vidéo ciblée - Vaccination contre la grippe 2 314 945 impressions 627 abonnés

117 publications

Taux d'engagement moyen 1,51 %

2500 abonnés 151 publications

Taux d'engagement moyen **5,03** %

#### **INFOLETTRE ASSTSAS INFOS**









éditions spéciales MOY. DE 13 545 ABONNÉS

CENTRE DE RÉFÉRENCE ET VEILLE INFORMATIONNELLE

**bulletins** 

67 348

ont consulté plus d'un million de pages

783 de veille

de documentation

#### ÉVÉNEMENTIEL





- Congrès de l'Association québécoise en retraitement des dispositifs médicaux (AQRDM)
- Grands rendez-vous de la CNESST à Montréal et à Québec
- Congrès annuel du Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA)
- Colloque régional en santé et sécurité du travail de la CNESST
- Congrès de l'Association québécoise des professeures de santé (AQPS)
- Colloque de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec (OPTMQ)
- Colloque de l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Congrès de l'Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec (ARIHQ)
- Journées scientifiques de l'Association des infirmières en prévention des infections (AIPI)



#### MIDIS-CAUSERIES

## 9 sessions ) 381 participants

#### APPROCHE RELATIONNELLE DE SOINS

→ L'ARS, au-delà de la formation / 63 participants

#### ÉTABLISSEMENTS D'HÉBERGEMENT

→ Les Maisons des aînés et la SST : où en êtes-vous ? / 33 participants

#### PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

→ Q & R programme Oméga: venez échanger sur la nouvelle formule / 2 sessions / 92 participants

#### **RISQUES CHIMIQUES**

- → Gestion sécuritaire des médicaments dangereux en établissements d'hébergement / 27 participants
- → L'amiante, à ne pas balayer du revers de la main / 39 participants

#### SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

- → Bonnes pratiques pour accueillir de nouveaux membres dans vos équipes / 38 participants
- -> Charge émotionnelle au travail : partage et pistes de solutions / 46 participants
- → Comment identifier les risques psychosociaux (RPS)? / 43 participants

#### WEBCONFÉRENCES

16 sessions ) 1042 connexions

#### **LMRSST**

- → ALSS et RSS / 58 participants
- → Avez-vous encore des guestions sur la LMRSST? / 16 participants
- → Comité de santé et de sécurité / 55 participants
- → Identification et analyse de risques (théorie et outils) / 51 participants
- → Inspection des lieux de travail : rôle obligatoire du RSS / 53 participants
- → LMRSST en bref et aspects légaux de la SST / 43 participants

#### ORGANISATION DE LA PRÉVENTION

- → Développement d'un modèle d'intervention préventive en SST par et pour les préposés aux bénéficiaires : premiers résultats concernant la charge émotionnelle des travailleurs rencontrés / 40 participants
- → Identification et analyse de risques : une démarche simplifiée / 97 participants
- → Inspection des lieux de travail : rôle obligatoire du RSS / 118 participants

#### **RISQUES BIOLOGIQUES**

→ Optimisation de la saisie de données et statistiques : gestionnaire des expositions accidentelles au sang (GES) / 77 participants

#### **RISQUES CHIMIQUES**

→ Médicaments dangereux : bonnes pratiques pour le personnel en hygiène et salubrité / 37 participants

#### SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

- → Agir concrètement sur la santé psychologique / 52 participants
- → D'un événement à potentiel traumatique aux premiers soins psychologiques / 74 participants
- → La charge de travail : des moyens pour mieux l'identifier et agir / 128 participants
- → La reconnaissance au travail, un facteur de protection à notre portée / 71 participants
- → Soutien en milieu de travail / 72 participants



## Recherche et développement

Notre équipe met régulièrement à jour nos publications, nos produits et nos services. En collaboration avec des partenaires et des établissements, l'ASSTSAS développe de nouveaux contenus de formation et d'information, en fonction des besoins de la clientèle.

#### PRÉVENTION DES TMS, DÉPLACEMENT DE PERSONNES, MANUTENTION ET POSTURES

#### **PDSP**

- → Mise à jour de la formation de base PDSP enfants (pour les milieux pédiatriques)
- → Mise à jour de la formation de base et de moniteurs pour les techniciens ambulanciers paramédics
- → Participation à un reportage de l'émission La facture, à Radio-Canada télé, sur le marché parallèle des écoles de préposés aux bénéficiaires

#### Prévention des TMS

- → Nouvelle capsule vidéo L'habillage des enfants en services de garde éducatifs
- → Finalisation du contenu de formation en URDM et promotion des savoirs et de la formation

#### Manutention de charges

→ Collaboration avec les autres ASP afin d'améliorer nos enseignements et nos pratiques





#### PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

#### Continuum de formation en prévention de la violence

→ Animation de causeries Questions et réponses Oméga

#### Sensibilisation à la prévention de la violence

- → Publication d'une trousse d'outils en prévention de la violence en SDGÉ
- → Publication d'un dossier dans Sans pépins consacré à la prévention de la violence en SDGÉ

#### Cyberviolence

→ Animation de conférences et rédaction d'articles

#### Prévention de la violence conjugale

- → Autoformation, sur le site Internet, sur les nouvelles obligations légales et des stratégies de prévention en milieu de travail
- → Animation de conférences et de causeries

#### Approche relationnelle de soins (ARS)

→ Animations d'une causerie



#### **ACTIVITÉS DE PRÉVENTION**

#### Loi modernisant le régime de SST (LMRSST)

- → Animation de webinaires et de causeries
- → Collaboration avec les ASP pour la création d'une formation destinée aux membres des comités de santé et de sécurité (CSS)
- → Nouvelle formation sur l'EAEA déposée sur notre LMS-test
- → Mise à jour régulière du site Web
- → Animation de plusieurs rencontres Focus SST destinées aux SDGÉ

#### Santé psychologique

- → Participation à une communauté de pratique
- → Participation à des groupes de codéveloppement
- → Participation à des projets de recherche
- → Animation d'une série de causeries sur la prévention des RPS
- → Mise en ligne de la formation Prévention de l'incivilité et du harcèlement au travail
- → Édition de fiches sur les RPS, disponibles sur demande
- → Conférences sur la prévention des événements à potentiel traumatique









#### Les bases essentielles d'un préventionniste

→ Ajout de nouvelles cohortes de formation pour répondre aux besoins

#### Protection respiratoire et prévention des infections

- → Soutien à l'intégration du logiciel GES (gestionnaire des expositions accidentelles au sang) dans le logiciel SIFARH du MSSS et animation d'un webinaire sur l'optimisation des données
- → Collaboration à la campagne de vaccination contre la grippe et la COVID-19 du MSSS
- → Production d'une mise à jour de l'affiche Comment retirer des gants

#### Manipulation sécuritaire des médicaments dangereux

- → Participation à une communauté de pratique et à un sous-comité de cette communauté sur la classification des médicaments dangereux non listés par le NIOSH
- → Animation d'une webconférence sur les bonnes pratiques pour le personnel en hygiène et salubrité

#### **SIMDUT**

→ Participation à l'élaboration d'une formation en ligne SIMDUT spécifique, déposée sur l'ENA du MSSS

#### Maisons des aînés

→ Organisation d'une tournée de visites de sites de référence







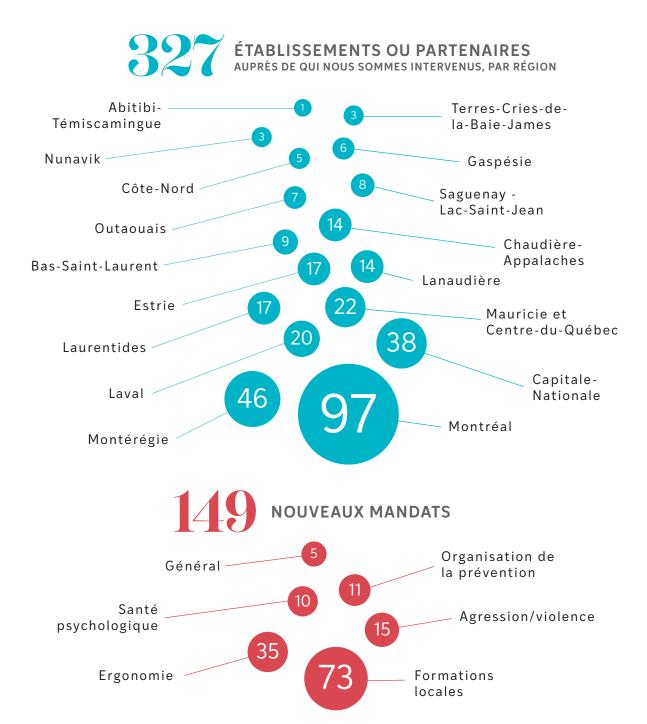




## Service-conseil

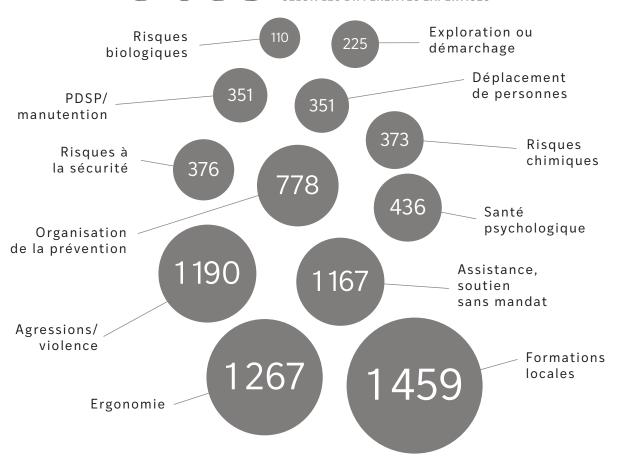
L'ASSTSAS a réalisé 270 mandats, dont 149 nouveaux (76 mandats de service-conseil et 73 de formations locales). Les conseillers offrent aussi du bref soutien à la clientèle à distance, sans mandat formel. Ceci représente 17 % de leur temps d'intervention.

En 2023, notre équipe est intervenue auprès de 327 établissements ou partenaires pour un total de 1 640 interventions directes.



#### **HEURES D'INTERVENTION**

OFFERTES PAR LES CONSEILLERS, SELON LES DIFFÉRENTES EXPERTISES



#### ÉTABLISSEMENTS OU PARTENAIRES AUPRÈS DE QUI NOUS SOMMES INTERVENUS, PAR TYPE



## Partenariat

## ACCPE – Association des cadres des centres de la petite enfance

→ Webconférences

#### AIPI - Association des infirmières en prévention des infections

→ Kiosque aux Journées scientifiques

## APTS – Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

→ Kiosque et conférence au congrès

#### AQCPE - Association québécoise des CPE

→ Collaboration au projet santé psychologique et RPS, comité CPE préfabriqués

## AQHSST – Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail

→ Participation au panel du congrès

#### AQPS - Association québécoise des professeures de santé

→ Kiosque au congrès

## AQRDM – Association québécoise en retraitement des dispositifs médicaux

→ Kiosque et conférence au congrès

## ARIHQ – Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec

→ Rédaction de chroniques pour la revue, conférence au colloque et kiosque au congrès

#### Autres ASP - Associations sectorielles partiaires

Participation au comité communications Inter-ASP, au comité des DG-ASP, au comité sur les espaces clos, échanges sur les offres de services respectives, organisation de la journée réseautage des ASP, développement de formations en ligne conjointes, conférence au colloque ASP mines

#### BNQ - Bureau de normalisation du Québec

→ Participation au comité Norme véhicule ambulancier

#### CAG – Centre d'acquisition gouvernemental

→ Expertise sur les équipements

#### CET - Centre d'étude sur le trauma

→ Participation à un projet de recherche en centre jeunesse

## CNESST – Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

- → Conférence aux Grands rendez-vous et aux Petits rendez-vous, élaboration de contenus pour les P'tits nomades, colloques régionaux, jury de sélection des Grands Prix, programme de santé/sous-comité RPS
- → Soutien à des inspecteurs, discussions entourant la LMRSST

#### Croix-Rouge Vaudoise

→ Transfert d'éléments de la refonte PDSP

#### CSQ - Centrale des syndicats du Québec

Conférence

#### FCSSQ - Fédération des centres de services scolaires du Québec

→ Discussions autour de la formation Oméga

#### FIQ - Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec

→ Conférence au Réseau SST

## FSSS-CSN – Fédération de la santé et des services sociaux, affiliée à la Confédération des syndicats nationaux

→ Participation à la journée Mardi SST et conférence sur le bruit en SDGÉ

#### INSPQ - Institut national de santé publique du Québec

→ Participation au projet inhalothérapeute, à des rencontres de codéveloppement sur les RPS, à un projet de recherche sur la violence conjugale dans le RSSS

## IRSST – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail

→ Conférence aux Rendez-vous de la science, participation à différents comités thématiques

#### MSI - Méthodes de soins informatisés

→ Protocole post-chute

#### MSSS - Ministère de la Santé et des Services sociaux

→ Collaboration avec la FCP (formation continue partagée), logiciel GES dans SIFARH, campagne vaccination grippe, maisons des aînés, rencontre des chefs prévention, comité ÉPI Ébola, comité intersyndical, comité hygiène et salubrité

## NASHH – National Alliance for Safety and Health in Healthcare

→ Participation à des rencontres, présentation au congrès mondial

### OPTMQ – Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec

→ Kiosque et conférence au colloque

## PR3CRISA – Réseau prévention, recherche, réponses, résilience face aux crises affectant la santé

→ Expertise pour l'outil numérique Bien-être et santé au travail (BEST)

#### RSPSAT - Réseau de santé publique en santé au travail

→ Rencontres sur les offres de services

#### RQRA – Regroupement québécois des résidences pour aînés

→ Kiosque au congrès

#### RSSS-MtI – Réseau de la santé et des services sociaux de Montréal

→ Participation à la communauté de pratique santé psychologique

#### TELUS Santé

→ Planification d'un mandat d'intervention en prévention de la violence auprès des RPA, collaboration pour l'animation

#### Université de Montréal, École de santé publique

→ Projet de recherche cytomégalovirus (CMV) en CPE

## Effectifs ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 30 DÉLÉGUÉS PATRONAUX ET 30 DÉLÉGUÉS SYNDICAUX CONSEIL D'ADMINISTRATION 13 ADMINISTRATEURS PATRONAUX ET 13 ADMINISTRATEURS SYNDICAUX DIRECTEUR GÉNÉRAL ET SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DIRECTRICE DIRECTRICE STRATÉGIES. GÉNÉRALE **FORMATION ET ADJOINTE** COMMUNICATION **ÉQUIPE DES** COORDONNATEURS COMMUNICATIONS. CONSEILLERS DE LA **PARTENAIRES** DOCUMENTATION, CONSEILLERS **DE LA FORMATION**

**ET DU SOUTIEN ADMINISTRATIF** 

**EN PRÉVENTION** 

#### **ÉQUIPE DE DIRECTION**

**Pascal Tanguay** directeur général

Julie Bleau directrice générale adjointe

Yamina Kolli directrice stratégies, formation et communication

#### **ÉQUIPE DE SOUTIEN À LA DIRECTION**

Adeline Dequi adjointe de direction

Rachel Sausset conseillère en ressources humaines

#### ÉQUIPE STRATÉGIE, FORMATION ET COMMUNICATION

Janeth Acosta adjointe administrative

Philippe Archambault conseiller en communication

Caroline Bergeron conseillère en technopédagogie

Steve Booth technicien spécialisé

Laurence Caron technicienne spécialisée

Delphine Côté formatrice

Nataliéna Démosthène réceptionniste

Andrée Desjardins adjointe administrative

Valérie Eme conseillère en communication

Isabelle Gaucher conseillère en andragogie et pédagogie

Karina Guerra technicienne spécialisée

Sharon Hackett documentaliste

**Cindy Myles** conseillère en communication

Louise Savoie agente administrative

Catthiya Siriphong adjointe administrative

#### **ÉQUIPE DU SERVICE AUX ÉTABLISSEMENTS**

Radia Balafrej

Julie **Bastien** 

Sylvie Bédard

Éloïse Bergeron

Stéphane . Bonneville Stéphanie Boucher

Annie Boulianne

Josianne **Brouillard**  Andrée-Anne Buteau

Yves Cormier

Julie Décary-Fiset

Rachel Dupuis Christiane Gambin

Daisy Gauthier Marilyne Gilbert

Lisa Labrecque

Josée Lamoureux

**Alexis** Laliberté-Seyer

**Dominique** Larouche

Lucie Legault Maxime Lemay

Sylvain LeQuoc

Vanessa Monterrey Dugré

Lydia Pelletier

Bibiana Prieto

Clara Romain Philippe Rivard

Julie Tétreault Monica **Torres** 

Chantal Toupin

Josianne Trottier

<sup>\*</sup> Ces conseillers sont aussi coordonateurs D Départ







<sup>★</sup> Conseillers partenaires

## Membres de l'ASSTSAS

Les activités de l'ASSTSAS sont gérées par une assemblée générale et un conseil d'administration paritaires. Les associations d'employeurs et les associations syndicales membres sont signataires de l'entente constitutive de l'ASSTSAS.

#### **ASSOCIATIONS MEMBRES**

#### **ASSOCIATIONS MEMBRES**

**APTS** Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

**AEPC** Association des établissements privés conventionnés

**ARIHQ** Association des ressources intermédiaires d'hébergement

du Québec

**AQCPE** Association québécoise des centres de la petite enfance

**CSD** Centrale des syndicats démocratiques

**CSQ** Centrale des syndicats du Québec

CPNSSS Comité patronal de

> négociation du secteur de la santé et des services sociaux

**CSAQ** Corporation des services d'ambulance du Québec

FSSS-CSN Fédération de la santé et des services sociaux

**FCSDSQ** Fédération des coopératives de services à domicile et

de santé du Québec

FP-CSN Fédération des professionnèles

**FTQ** Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

FIQ Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec

**RQRA** Regroupement québécois

des résidences pour aînés

#### **RENCONTRES DES COMITÉS**

Plusieurs comités se sont réunis au cours de l'année pour superviser les activités de l'ASSTSAS. La direction a assuré le soutien et le suivi de l'ensemble de ces réunions

#### Assemblée générale

1 réunion - adoption du bilan des activités, des états financiers et élection des administrateurs

#### Conseil d'administration

5 réunions - approbation du budget et de la programmation, suivi des indicateurs de la planification stratégique et élaboration d'un nouveau plan directeur

#### Comité exécutif

4 réunions - suivi entre les réunions du conseil d'administration

#### Comité de vérification des finances et d'évaluation des risques

6 réunions - examen des différents rapports financiers, analyse des risques potentiels et des moyens de contrôle

#### Comité ressources humaines

5 réunions - mise en place des politiques de ressources humaines, élaboration du programme de planification de la relève et d'accueil des nouveaux administrateurs, participation aux négociations de la convention collective

#### Comité de gouvernance et éthique

1 réunion reportée - élaboration et mise à jour des règles de gouvernance et d'éthique régissant la conduite des activités de l'ASSTSAS et du conseil d'administration

**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2023** 

**BARRETTE Marjolaine, AQCPE** 

BAZIN Jérôme, CSQ \*\*\*

Trésorier

**BEAULIEU Nancy, CPNSSS \*** 

**BÉLANGER Joël, APTS** \*

**BROSSOIT Hugo, AEPC** 

**CLEMENT Jonathan, FSSS-CSN** 

**CREVIER Philippe, FSSS-CSN \*** 

DE LA SABLONNIÈRE Laurence, APTS \*

DOYON Brigitte, FIQ

**DULMAINE Patrice, FIQ** \*

FAUTEUX Yannick, CPNSSS

FLEURENT Steven, FSSS-CSN

FORTIN Marc, RQRA

GENEST Jennifer, FTQ \*

Coprésidente syndicale

**GROULX Isabelle, FIQ** \*

**HUOT Judith.** FSSS-CSN \*\*

KESKINBICAK Elizabeth, CPNSSS

LAJOIE Estelle, AQCPE

PELLETIER Gina, CPNSSS \*\*

**SAVOIE-OUIMET Joey-Pierre, SCFP** \*

SAINT-PIERRE Marie-Claude, FTQ \*

SPITZ Géraldine, CPNSSS \*\*\* Coprésidente patronale

TREMBLAY François, ARIHQ \*

TURGEON Alain, CPNSSS \*\*

VIGNEAULT Isabelle, CSAQ \*

WILSON Claudine, CPNSSS \*

- Membre du comité exécutif
- Membre du comité de vérification des finances et d'évaluation des risques
- Membre du comité ressources humaines
- Membre du comité gouvernance



Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur affaires sociales

7400, boul. des Galeries d'Anjou, bureau 600 Montréal (Québec) H1M 3M2 Téléphone : 514 253-6871 ou 1 800 361-4528

asstsas.qc.ca