



ASSTAS



Ensemble en prévention

ASSOCIATION PARITAIRE POUR
LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL
DU SECTEUR AFFAIRES SOCIALES



2

ENSEMBLE EN PRÉVENTION

5

LE MOT DES ADMINISTRATEURS

8

LA SST DANS NOTRE SECTEUR

10

LES FORMATIONS

14

LA CLIENTÈLE DESSERVIE

15

L'INFORMATION ET LES COMMUNICATIONS

18

LE CONSEIL ET L'ASSISTANCE TECHNIQUE

20

LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT

22

LES EFFECTIFS

24

LES MEMBRES DE L'ASSTSAS

Ensemble en prévention depuis 40 ans

En 2019, l'ASSTSAS a célébré ses 40 ans, c'est un âge de pleine maturité, de profondeur et de perspective. Un âge où l'expérience permet de jauger avec plus de justesse le présent en vue de l'avenir. Au fil du temps, la doyenne des associations sectorielles paritaires a bâti une expertise incontestable en matière de promotion de la prévention en santé et sécurité du travail. C'est une expertise au service des travailleuses et des travailleurs, aussi bien que des gestionnaires et des employeurs. Une expertise au service du bien commun.

Dans le secteur des affaires sociales, vaste et diversifié, l'ASSTSAS est un agent de changement, rassembleur et mobilisateur, qui véhicule une vision avant-gardiste de la SST, une vision à l'affût des innovations et du développement de la recherche. L'association rassemble différents acteurs

au sein d'un même établissement, mais elle crée aussi des liens entre différents établissements, institutions ou ressources des quatre coins du Québec. L'ASSTSAS développe des outils de formation et d'information qui permettent de concrétiser les valeurs liées à la prévention.

Depuis maintenant 40 ans, l'ASSTSAS témoigne d'un engagement renouvelé envers sa clientèle. Elle met en pratique ses valeurs fondamentales : le paritarisme, le partenariat et le partage des connaissances. Des valeurs humanistes qui expriment un idéal d'équité et une vision du progrès qui passe nécessairement par le travail d'équipe. À cet égard, le mot d'ordre de l'association, « Ensemble en prévention », prend tout son sens. Il vaut pour le présent et pour l'avenir.



Remerciements : la photo de la page couverture a été prise en 2019 au centre d'hébergement J.-Henri Charbonneau. On y voit Sylvain St-Laurent, un préposé aux bénéficiaires, et Adrienne Goulet, une résidente et jeune centenaire de 103 ans.

ENSEMBLE EN PRÉVENTION

L'ASSTSAS est un organisme paritaire sans but lucratif. Depuis 1979, nous offrons nos services aux établissements publics et privés du secteur de la santé et des services sociaux, incluant les groupes communautaires, les centres de la petite enfance et les garderies, les résidences pour personnes âgées, les cliniques médicales et dentaires et les services préhospitaliers, soit plus de 27 000 établissements et 400 000 travailleurs et cadres.

NOTRE MISSION

Promouvoir la prévention en santé et en sécurité du travail (SST) dans un objectif d'élimination à la source des dangers et accompagner, dans un cadre paritaire, la clientèle de notre secteur en offrant des services-conseils, des activités d'information, de formation et de recherche et développement pour créer des milieux de travail sains et sécuritaires pour tous.

LES OBJECTIFS 2014-2018

Les objectifs de notre Plan directeur 2014-2018 se traduisent par quatre orientations stratégiques qui se réalisent à travers l'ensemble de nos activités. Ces orientations se sont maintenues en 2019.

- 1** | **Accroître** la présence de l'ASSTSAS auprès de toutes les parties prenantes
- 2** | **Promouvoir** la force du paritarisme en prévention en SST
- 3** | **Axer** les services sur les besoins prioritaires en SST et offrir des modalités de prestation novatrices
- 4** | **Être** une organisation à la fine pointe de la prévention en SST

Le mot des administrateurs

RAPPORT DES COPRÉSIDENTES

Nous sommes fières de vous présenter le rapport annuel 2019 de l'ASSTSAS. Les activités réalisées au cours de l'année ont contribué à l'amélioration de la SST dans notre secteur.

Le conseil d'administration a œuvré en partenariat avec la direction de l'Association afin d'offrir des produits et des services diversifiés et de qualité répondant aux besoins de l'ensemble de notre clientèle. Les membres du conseil exercent un rôle de veille et d'orientation auprès de l'Association. Un rôle qu'ils ont à cœur. Avec les différents comités, ils ont rempli avec diligence les mandats qui leur ont été confiés.

Ensemble et de façon paritaire, nous participons à la croissance d'une culture de prévention.

Nous tenons à remercier l'équipe de l'ASSTSAS pour son professionnalisme passionné et sa grande adaptabilité à une clientèle variée et exposée à une multitude de risques à la santé et à la sécurité.

À titre de coprésidentes, nous tenons également à souligner l'engagement et la collaboration des membres du conseil d'administration, des associations patronales et syndicales du secteur. À cet égard, nous remercions chaleureusement Éric Bonneau, qui a été coprésident patronal pendant cinq ans et dont le mandat s'est terminé en décembre 2019.

Ensemble et de façon paritaire, nous participons à la croissance d'une culture de prévention dans nos milieux de travail.



Linda Lapointe

Linda Lapointe
coprésidente syndicale



Mona Landry

Mona Landry
coprésidente patronale

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le monde de la prévention est en constante évolution. Cette année encore, l'équipe de l'ASSTSAS a pris part à plusieurs événements et colloques organisés par diverses associations.

Que ce soit à titre d'exposants, de conférenciers ou de participants, ces activités sont l'occasion pour les conseillères et les conseillers d'établir de nouveaux liens et partenariats, d'enrichir leurs connaissances et de les éprouver à la lumière de situations parfois méconnues ou émergentes.

L'expertise de notre équipe est à votre service. En plus de l'accompagnement et du soutien, l'ASSTSAS offre un nombre grandissant d'outils de formation et d'information en ligne. Ils sont à la portée de tous et conçus pour un apprentissage individuel ou collectif. Ces connaissances et ce savoir-faire contribuent au développement d'une culture vivante et commune de la prévention.

Je remercie notre clientèle de la confiance accordée à l'ASSTSAS depuis 40 ans. Merci également à notre équipe.

Je remercie notre clientèle de la confiance accordée à l'ASSTSAS depuis 40 ans. Merci également à notre équipe. Ses compétences et son énergie se reflètent dans la qualité des productions de l'ASSTSAS.

De même, je tiens à exprimer ma gratitude envers les membres du conseil d'administration. Leur engagement contribue à faire de l'ASSTSAS un chef de file en SST.



Diane Parent
directrice générale

RAPPORT DU TRÉSORIER

Les résultats financiers de l'Association, pour l'exercice terminé le 31 décembre 2019, ont fait l'objet d'une étude approfondie de la part de la direction et du conseil d'administration. Voici les principaux résultats.

Les différents rapports ont été examinés par le comité de vérification des finances et d'évaluation des risques et présentés au conseil d'administration pour adoption. L'auditeur de la firme Poirier et Associés confirme que les états financiers donnent une image fidèle de la situation de l'Association au 31 décembre 2019 et que l'audit a été effectué conformément aux normes de vérification généralement reconnues au Canada.

Au terme de l'exercice 2019, l'ASSTSAS présente un surplus d'opérations de 151 300 \$. Ses revenus totaux, 5 441 410 \$, proviennent principalement des cotisations versées par les employeurs du secteur et prélevées par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). La subvention versée par la CNESST, 4 641 000 \$, représente 85,3 % des revenus. Les services de formation, les colloques, les publications et les autres activités totalisent 800 410 \$, soit 14,7 % des revenus.

Le taux de cotisation pour 2020 a été fixé à 0,022 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable.

Les dépenses globales (traitements, fonctionnement et immobilisations) se chiffrent à 5 290 110 \$. Les salaires constituent 62,4 % des dépenses, pour un total de 3 301 884 \$. Le fonctionnement représente 35,4 % des dépenses, soit 1 873 918 \$, et les immobilisations s'élèvent à 114 308 \$, soit 2,2 %.

En fonction des règles budgétaires applicables aux associations sectorielles, un surplus de 119 897 \$ sera retourné à la CNESST cette année et utilisé pour la demande de subvention 2021. Ainsi, à la fin de 2019, l'actif net de l'Association est de 1 574 608 \$.

Le taux de cotisation pour 2020 a été fixé à 0,022 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, compte tenu des surplus accumulés à la CNESST pour notre secteur et de la demande budgétaire de l'Association.

La gestion des finances de l'Association est faite avec toute la vigilance requise et le conseil d'administration s'assure que cette gestion demeure saine et équilibrée.



A handwritten signature in black ink that reads "Marc-Olivier Pagé".

Marc-Olivier Pagé
trésorier

La SST dans notre secteur

Les informations sur notre clientèle et sur les lésions professionnelles indemnisées proviennent des rapports annuels de la CNESST.

DONNÉES SUR LA CLIENTÈLE - SERVICES MÉDICAUX ET SOCIAUX	2016	2017	2018
Établissements	26 137	26 585	26 766
Accidents acceptés	16 782	17 571	18 583
Maladies professionnelles indemnisées	84	89	102
Décès	7	4	4
Retraits préventifs et allaitements – programme Pour une maternité sans danger	15 739	15 340	15 697

ACTIVITÉS DE LA CNESST DANS LE SECTEUR SERVICES MÉDICAUX ET SOCIAUX	2016	2017	2018
Visites	1 004	882	1 363
Dérogations	1 411	1 171	1 984
Constats d'infraction	28	42	28

DONNÉES EN SST SELON LE TYPE D'ÉTABLISSEMENTS¹ - 2017		NOMBRE DE JOURS IRR²	NOMBRE DE LÉSIONS³	INDICE DE GRAVITÉ⁴
59020	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, CH de soins psychiatriques, CLSC, Centre de réadaptation en déficiences physiques	376 862	5 624	67,00
59030	Centre d'hébergement et de soins de longue durée	249 284	3 500	71,22
59040	Résidence pour personnes âgées offrant de l'aide personnelle, services d'aide personnelle, location de services de préposées aux bénéficiaires	148 230	1 308	113,33
59090	Centre de la petite enfance, garderie, jardin d'enfants	122 506	1 240	98,80
59050	Maison d'hébergement pour les personnes en difficulté, centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté d'adaptation, centre de réadaptation	53 021	476	111,39
59060	Service d'ambulance	28 927	427	67,74
59130	Hébergement en centre de réadaptation pour personnes alcooliques ou toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant...	19 309	315	61,30
59100	Entreprise d'économie sociale en aide domestique	29 001	276	105,08
59070	Pratique de la médecine, services de traitements physiques, ...	22 261	200	111,31
61110	Maison d'hébergement pour les membres de communautés religieuses ou pour les prêtres séculiers	15 888	194	81,90
59140	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques, toxicomanes ou présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant...	12 406	185	67,06
59150	Résidence pour personnes âgées n'offrant pas d'aide personnelle	18 111	159	113,91
59110	Centre d'aide pour les personnes en difficulté, centre d'aide pour les familles	20 549	146	140,75
59080	Pratique de la médecine dentaire, pratique de la médecine vétérinaire	22 993	111	207,14
68020	Cafétéria, services de traiteurs, cantine mobile, exploitation de machines distributrices	2 031	14	145,07
54420	Épicerie, boucherie, poissonnerie, commerce de fruits et légumes	1 537	11	139,73
67100	Association d'entreprises, organisations syndicales, location de services de travailleurs de bureau	1 123	10	112,30
58040	Services de l'administration provinciale	610	2	305,00
Total		1 144 649	14 198	80,62

1 Classification CNESST basée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord

2 Indemnités de remplacement de revenu (IRR)

3 Lésions indemnisées par la CNESST

4 Indice de gravité (moyenne de jours indemnisés) par lésion

Les formations

L'ASSTSAS a diffusé 357 sessions et formé 3 519 participants.

Les formations sont regroupées sous quatre volets : la violence, le déplacement des bénéficiaires et la manutention, les activités générales de prévention et les webinaires.

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Approche relationnelle de soins	2,5	6	41
Approche relationnelle de soins *	3,5	9	37
Approche relationnelle de soins (SFR 1) *	1	1	111
Civilité au travail	0,25	15	279
Civilité et saines communications	0,5	5	58
Gestion préventive des CAP	0,5	26	321
Oméga *	15	2	22
Oméga (SFR) *	1	5	69
Oméga - Suivi <i>coaching</i> *	1	9	10
Oméga - Supervision *	4	13	18
Pacification des états de crise aiguë	1	2	26
Réactions sécuritaires Alpha	2	43	365
Savoir agir avec une personne hostile	0,5	9	99
Total		145	1 456

* Formation de formateurs

CAP - Comportements agressifs et perturbateurs

SFR - Suivi de formateurs et réaccréditation

DÉPLACEMENT DES BÉNÉFICIAIRES, MANUTENTION ET POSTURES	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Coach en échographie	2,5	1	3
Échographie - Sondez votre corps (Pratique)	0,25	23	74
Échographie - Sondez votre corps (Théorique)	0,25	9	77
Manutention de charges	0,5	13	79
Manutention de charges (Supervision) *	0,5	2	4
Manutention de charges *	0,5	1	4
PDSB - Écoles *	5	5	49
PDSB - Enfants	2	3	28
PDSB - Enfants *	1	2	10
PDSB - Enfants (Supervision) *	1	4	7
PDSB - Professionnels de réadaptation	2	4	60
PDSB - Régulier et Écoles (SFR 1) *	2	3	12
PDSB - Régulier et Écoles (SFR 2) *	1	2	24
PDSB *	7	3	35
PDSB (Moniteurs test) *	4	1	12
PDSP (Moniteurs) *	5	2	16
Pose de scellant dentaire	1	1	16
Total		79	510

* Formation de formateurs

PDSB - Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires

PDSP - Principes pour le déplacement sécuritaire des personnes

SFR - Suivi de formateurs et de réaccréditation

TMS - Troubles musculosquelettiques

ACTIVITÉS DE PRÉVENTION	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Cadenassage	0,5	8	97
Chariot élévateur/transpalette électrique	1	5	46
Enquête et analyse d'événements accidentels	0,5	4	58
Entretien ménager sécuritaire à domicile *	4,5	1	6
Ergo-coach en laboratoire	2	1	8
Ergonomie du bureau	2	1	9
Espace clos	0,5	5	53
Être coach (hygiène et salubrité)	1	1	9
Être coach (PDSB ou ARS)	1	1	17
Hygiène et salubrité	1	8	80
Hygiène et salubrité *	1	8	23
Hygiène et salubrité (Expérimentation) *	1	11	22
Inspection préventive	1	2	27
Méthodes de travail pour les RSG	0,5	1	18
Méthodes travail pour les éducatrices	1	11	131
Plateforme élévatrice automotrice à ciseaux	0,5	3	45
Protection respiratoire - Risques biologiques/chimiques *	1	4	34
Protection respiratoire - Risques biologiques/chimiques	1	7	69
Santé psychologique	1	1	6
Sécurité lors des travaux d'amiante	0,5	17	198
Service alimentaire sécuritaire	1	3	33
Service alimentaire sécuritaire *	2	2	10
Service alimentaire sécuritaire - Prévenir les TMS	0,5	8	63
Service alimentaire sécuritaire - Supervision *	1	3	9
SIMDUT 2015	0,5	6	75
Travail d'équipe et saines communications	0,5	1	27
Total		123	1 173

* Formation de formateurs – PDSB - Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires – SFR - Suivi de formateurs et réaccréditation
TMS - Troubles musculosquelettiques – ARS - Approche relationnelle de soins – RSG - Responsable de service de garde en milieu familial

WEBINAIRES	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Échanges des utilisateurs - Gestionnaire des expositions au sang	0,25	1	13
La civilité au travail, c'est aussi une question de prévention !	0,25	1	10
L'approche globale - Pour une prévention durable	0,25	1	28
PDSB - Enfants (SFR 2)	0,25	1	8
Prévention des troubles musculosquelettiques dans le secteur de la santé et des services sociaux	0,25	2	112
Sélectionner une formation en prévention de la violence en fonction des attentes, des besoins et du niveau de risque	0,25	1	38
TMD : mieux comprendre la classe 6.2 - Matières infectieuses	0,25	1	40
Travail émotionnellement exigeant chez les travailleurs du réseau : comprendre pour mieux intervenir	0,25	1	89
Trousse de gestion de la prévention en SST	0,25	1	42
Total		10	380

TMD - Transport des matières dangereuses

La clientèle desservie

Des clients de tous les milieux assistent à nos formations, à nos colloques ou sollicitent notre expertise pour du conseil et de l'assistance technique. Pour l'ensemble de ces activités, nous avons joint 346 clients.



CHSLD – Centres d'hébergement et de soins de longue durée
 EÉSAD – Entreprises d'économie sociale en aide à domicile
 RPA – Résidences privées pour aînés
 RI – Ressources intermédiaires d'hébergement
 RSSS – Réseau de la santé et des services sociaux
 * Ils regroupent 3 300 installations

L'information et les communications

LES PUBLICATIONS

L'ASSTSAS publie régulièrement des revues, des infolettres et de multiples documents qui sont transmis aux employeurs et aux travailleurs du secteur. Par nos publications, nous visons le partage de l'information de pointe en prévention au profit des milieux de travail.

- *Revue OP (Objectif prévention)*
Publication de 4 numéros à un tirage moyen de 13 000 exemplaires – Distribution gratuite sur abonnement aux établissements du réseau des affaires sociales et chez les partenaires
- *Revue Sans pépins*
Publication de 3 numéros à un tirage moyen de 13 500 exemplaires – Distribution gratuite aux centres de la petite enfance, aux garderies privées, aux services de garde en milieu familial cotisant à la CNESST et chez les partenaires



- Site Internet
 - Développement régulier du site et mise à jour des informations** – 106 948 utilisateurs, augmentation constante du nombre de visites par utilisateur, de la consultation sur les appareils mobiles et du trafic en provenance des réseaux sociaux
- Réseaux sociaux
 - **Facebook** : 1 328 abonnés
 - **LinkedIn** : 3 558 abonnés
 - **Twitter** : 622 abonnés
- Infolettre *ASSTSAS Infos*
 - **10 éditions générales**
 - **14 éditions spéciales**
 - **8 éditions pour les services de garde**
 - **9 000 abonnés dont 1 200 services de garde**

- Centre de référence et veille informationnelle
 - **9 bulletins** de veille
 - **879 billets** sur le blogue de veille
 - **46 228 visiteurs** ont consulté près de 409 523 pages
 - **334 demandes** d'information et de documentation
 - **326 documents** de la collection ASSTSAS consultés à distance ou prêtés

• Réalisations variées

ÉVÉNEMENTS

- Colloque S'équiper pour prévenir : 350 participants
- Colloque Milieux d'hébergement et de soins de longue durée 2^e édition : 250 participants
- Concours Pleins feux sur l'initiative en SST 11^e édition : 17 candidatures et 7 gagnants des Prix du jury

CAPSULES VIDÉOS

- Les TMS chez les éducatrices en services de garde
- La sieste : une routine pour les éducatrices en services de garde



LES ACTIVITÉS EXTERNES

L'ASSTSAS participe à plusieurs événements, que ce soit des colloques, des congrès, des galas et des forums, pour faire connaître son expertise et présenter ses produits et services.

- **Association des cadres des CPE**
 - Exposition colloque Montérégie
- **Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux**
 - Formation
 - Exposition
- **Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec**
 - Formation aux membres
 - Participation au congrès
- **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**
 - Présentation
 - Conférence Grand Rendez-Vous, Montréal et Québec
 - Exposition région Yamaska
- **Communauté de pratique en service alimentaire**
 - Présentation sur les risques et actions de prévention
- **Fédération du personnel de l'enseignement privé – Centrale des syndicats du Québec**
 - Conférence sur la civilité
- **DR CONSEILS**
 - Conférence sur l'empathie
- **Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec**
 - Présentation du programme prévention de la violence
- **Fédération de la Santé et des Services sociaux – Confédération des syndicats nationaux**
 - Présentation Offre de service
 - Présentation Trousse de gestion de la prévention
 - Présentation Troubles musculosquelettiques
- **Institut universitaire de gériatrie de Montréal – Préposé aux bénéficiaires**
 - Exposition
- **Ordre des infirmières et infirmiers du Québec**
 - Exposition
- **Ordre des pharmaciens du Québec**
 - Conférence sur l'épuisement professionnel
- **Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec**
 - Atelier sur l'ergonomie
 - Atelier sur la santé psychologique
 - Exposition

INTERVENTIONS EN MILIEU D'ENSEIGNEMENT

- **Cégep de Rimouski** : Formation PDSB - Enseignants
- **Cégep de Ste-Foy** : Formation Échographie - Sondez votre corps
- **Cégep Édouard-Montpetit, Cégep de Jonquière, Cégep Montmorency, Cégep de Ste-Foy, Cégep de St-Jérôme, Cégep Marie-Victorin** : Soutien aux enseignants des programmes en Techniques d'éducation à l'enfance (questions téléphoniques, documentation)
- **École Peter Hall, École Victor-Doré, École des métiers des Faubourgs** : Formation de formateurs PDSB - Enfants

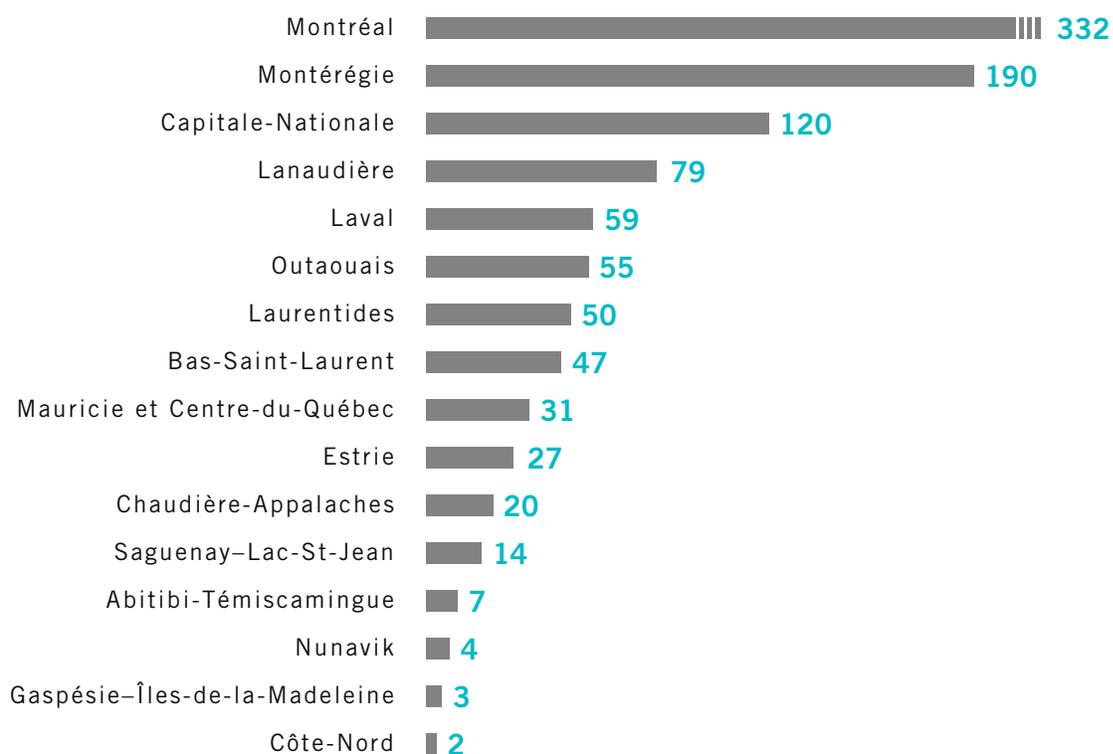
ENTREVUES DANS LES MÉDIAS PUBLICS

- **La Presse+** : violence et formation Oméga en établissement
- **Radio-Canada (web)** : violence en CHSLD, centres jeunesse et unités de psychiatrie
- **98,5 (radio)** : formation Oméga en établissement

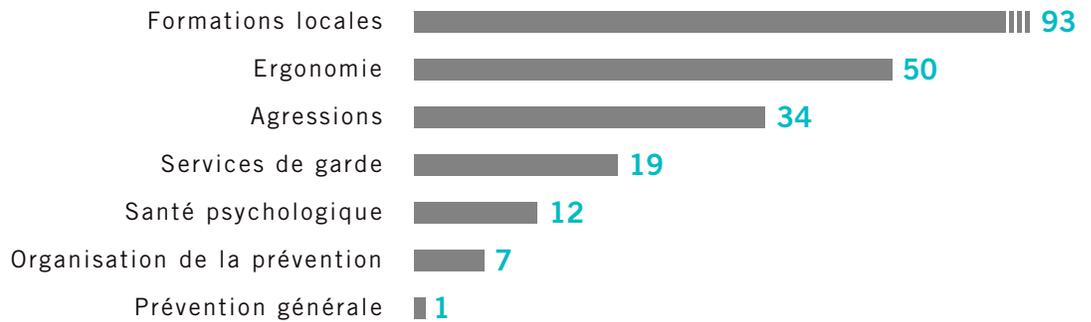
Le conseil et l'assistance technique

L'ASSTSAS a réalisé 325 mandats, dont 216 nouveaux, en plus de ceux des années précédentes toujours actifs en 2019, auprès de 233 milieux de travail à la suite de demandes de la clientèle. Spécifions qu'une demande peut occasionner plusieurs visites et mener au développement de nombreux projets. En 2019, notre équipe a effectué 1040 visites dans les établissements.

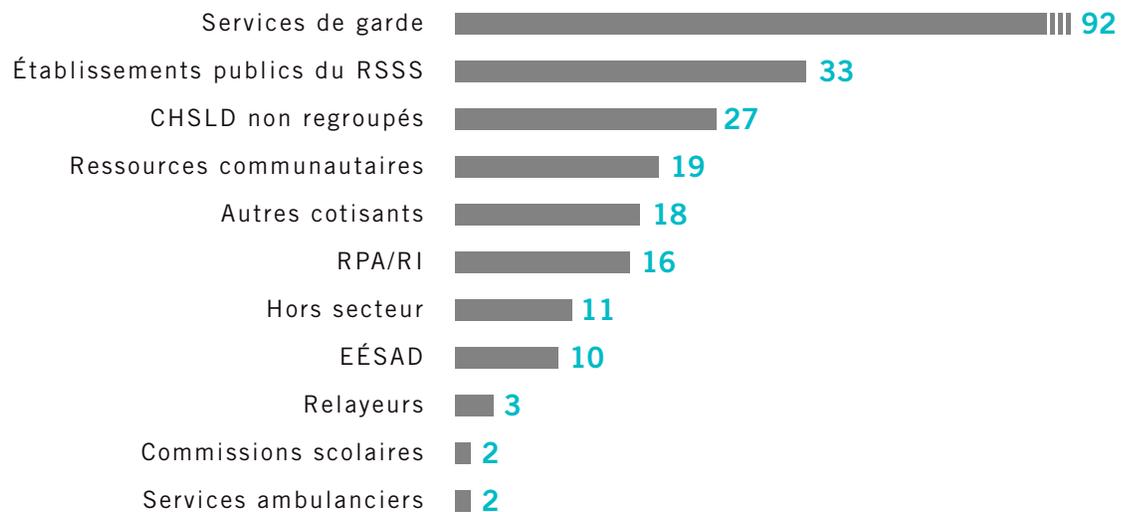
FRÉQUENCE DES VISITES DANS LES ÉTABLISSEMENTS



NATURE DES NOUVEAUX MANDATS



NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AYANT REÇU DU SERVICE CONSEIL



La recherche et le développement

LA RECHERCHE

Les conseillers ont participé aux comités de suivi de très nombreux projets de l'INSPQ, de l'IRSST, de la CNESST et d'autres partenaires en SST.

- **Association des buanderies et lingerie des affaires sociales du Québec**
Rédaction d'articles
- **Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur affaires municipales**
Partenariat site Web – Partenariat pour un colloque en santé psychologique pour premiers répondants – Expertise conseil en santé psychologique – Colloque 2020 Stress post-traumatique
- **Agrément Canada – Health Standards Organization**
Révision des normes
- **Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux**
Soutien du programme de prévention de la violence
- **Association québécoise des centres de la petite enfance**
Partenariat pour de la formation – Partenariat et soutien dans le cadre de la tournée Cercle d'excellence – Soutien pour la prévention en santé psychologique
- **Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec**
Planification de formations régionales – Organisation de la formation Alpha
- **Autres associations sectorielles paritaires**
Groupe inter-ASP sur les déversements majeurs – Rencontre des conseillers en prévention inter-ASP – Rencontre des conseillers en communication inter-ASP – Journée inter-ASP pour les membres des CA
- **Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**
Analyse des tâches de thérapeutes en réadaptation physique – Formation aux inspecteurs en prévention de la violence – Formation pour l'Escouade jeunesse – Comité paritaire Employeurs-Syndicats – Participation à un groupe de consultation pour la planification triennale – Soutien aux inspecteurs – Comité de liaison CNESST-ASP
- **Association canadienne de normalisation**
Comité sur les contenants à déchets biomédicaux
- **Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux**
Comité de travail intersyndical
- **Fédération des milieux documentaires**
Comité formation de la section santé services sociaux
- **Fédération des intervenantes en petite enfance du Québec**
Présentation de l'offre de service
- **Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec**
Soutien
- **Fédération de la santé et des services sociaux – Confédération des syndicats nationaux**
Soutien
- **Institut national de santé publique du Québec**
Validation du contenu de la capsule de prévention de la violence – Analyse des expositions possibles en inhalothérapie – Rencontre pour le Fentanyl – Comité de travail sur la maternité sans danger – Révision guide CMV et éducatrice en services de garde – Animation des Journées annuelles en prévention des infections – Collaboration pour les risques chimiques en unité de retraitement des dispositifs médicaux
- **Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail**
Participation aux comités de suivi
- **Ministère de la santé et des services sociaux**
Collaboration pour le développement durable en hygiène – Collaboration pour le guide sur l'identification des risques – Analyse des problématiques vécues par les travailleurs à domicile avec l'utilisation de l'ordinateur portable – Soutien pour le plan d'action national – Révision de la fiche Plan d'action chutes – Révision de la fiche Plan d'action troubles musculo-squelettiques – Révision de la fiche Plan d'action violence – Webinaire plan d'action – Participation à la simulation Maison des aînés
- **Public Service Health Safety Association**
Traduction d'outils
- **Regroupement régional Centres de la petite enfance**
Soutien
- **Réseau Avant de craquer**
Partenariat pour la prévention de la violence
- **Réseau universitaire intégré jeunesse**
Partenariat pour la formation Théorie de l'attachement
- **Société canadienne des directeurs d'association**
Organisation d'un événement
- **Sigma Santé**
Soutien – Conseil pour de l'équipement
- **Union des producteurs agricoles**
Formation Échelles et escabeaux

LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION ET D'AUTRES PRODUITS ET SERVICES

Notre équipe met régulièrement à jour nos publications, nos produits et nos services. En collaboration avec des partenaires et des établissements, l'ASSTSAS développe de nouveaux contenus en fonction des besoins de la clientèle.

PRÉVENTION DES TMS – DÉPLACEMENT DES BÉNÉFICIAIRES, MANUTENTION ET POSTURES

- **Contrôle de qualité PDSB en maison d'enseignement**
 - Renouvellement d'accréditation auprès de 6 établissements
- **Déplacement sécuritaire**
 - Conception d'une brochure pour manipuler un fauteuil roulant en toute sécurité
- **Ergonomie du bureau**
 - Traduction et diffusion d'un apprentissage en ligne
- **Manutention de charges**
 - Adaptation de la formation manutention de charges
- **PDSB Bloc opératoire**
 - Observations terrain et recherche de solutions
- **PDSB**
 - Refonte du programme
 - Groupes de consultation
 - Conception d'un apprentissage en ligne sur les principes pour le déplacement sécuritaire de personnes
 - Développement d'une nouvelle formation pour les moniteurs en établissement
- **Prévention des TMS**
 - Rédaction d'un guide pour le personnel soignant
 - Collaboration avec des sages-femmes pour identifier les risques de TMS de leur pratique
- **Services alimentaires**
 - Rédaction d'un guide de prévention sur la laverie en service alimentaire
- **Soins dentaires en CHSLD**
 - Analyse des risques et pistes de solution

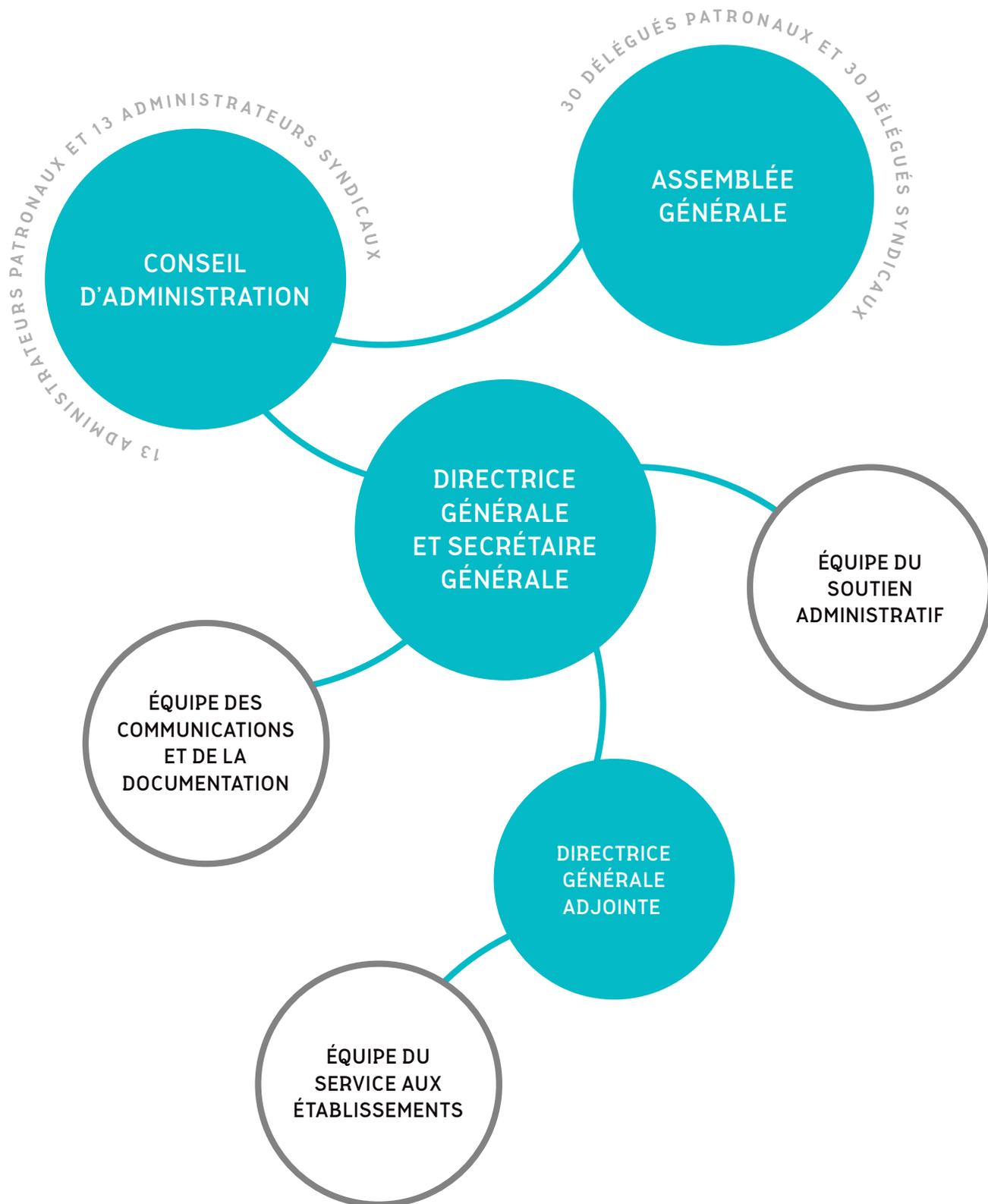
PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

- **Approche relationnelle de soins**
 - Révision du cahier du formateur
 - Développement du positionnement sécuritaire pour les soignants
 - Activités de formation et développement avec l'auteur français de la formation Yves Gineste
- **Continuum de formation en prévention de la violence**
 - Réorganisation des contenus des diverses formations
- **Élaboration d'outils divers**
 - Création d'un lexique des types d'agression
 - Définition de la notion de micro-agression et de la notion de retour post-événement
 - Conception de questionnaires, d'algorithmes et de grilles pour identifier les risques
- **Formation Code blanc**
 - Élaboration d'une formation en contrôle et en déplacement sécuritaire
- **Oméga**
 - Réaccréditation des formateurs par région
- **Programme de prévention de la violence**
 - Développement du programme. Adaptation du programme pour les centres de la petite enfance

ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

- **Groupe de liaison en prévention**
 - Journée de formation sur les tolérances zéro
- **Inspection leviers et toiles**
 - Élaboration d'un programme
- **Médicaments antinéoplasiques et autres médicaments dangereux**
 - Révision du guide de prévention
- **Santé psychologique**
 - Formation sympathie - empathie
- **Services alimentaires**
 - Production d'affiches
- **Soutien à la conception d'équipements**
 - Rencontres périodiques avec des fournisseurs
- **Transport de matières dangereuses**
 - Élaboration d'une formation

Les effectifs



DIRECTION



Diane Parent
directrice générale



Julie Bleau
directrice générale adjointe

COMMUNICATIONS ET DOCUMENTATION



Philippe Archambault



Steve Booth



Valérie Emé



Sharon Hackett



Louise Lefebvre R

SERVICE AUX ÉTABLISSEMENTS



Julie Bastien



Sylvie Bédard



Louise Bélanger R



Guy Bertrand



Michel Bigaouette R



Stéphane Bonneville



Annie Boulianne



Josianne Brouillard



Andrée-Anne Buteau



Jocelyne Dubé



Lisette Duval



Christiane Gambin



Valérie Hensley



Jean-François Labrecque



Josée Lamoureux



Lucie Legault



Sylvain LeQuoc



Lydia Pelletier



Bibiana Prieto



Rose-Ange Proteau R



Yves Proulx



Chantal Toupin



Josianne Trottier

SOUTIEN ADMINISTRATIF



Janneth Acosta



Carole Bouchard



Laurence Caron M



Andrée Desjardins



Coralie Moula

Les membres de l'ASSTSAS

Les activités de l'ASSTSAS sont gérées par une assemblée générale et un conseil d'administration paritaires. Les associations d'employeurs et les associations syndicales membres sont signataires de l'entente constitutive de l'ASSTSAS.

ASSOCIATIONS MEMBRES

ASSOCIATIONS MEMBRES

APTS	Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
AEPC	Association des établissements privés conventionnés
ARIHQ	Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec
AQCPE	Association québécoise des centres de la petite enfance
CSQ	Centrale des syndicats démocratiques
CSQ	Centrale des syndicats du Québec
CPNSSS	Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux
CSAQ	Corporation des services d'ambulance du Québec
FSSS-CSN	Fédération de la santé et des services sociaux
FCSDSQ	Fédération des coopératives de services à domicile et de santé du Québec
FP-CSN	Fédération des professionnelles
FTQ	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec
FIQ	Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec
RQRA	Regroupement québécois des résidences pour aînés

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2019

Mélanie Baril CSQ
Luc Beauregard FTQ
Yann Belzile CPNSSS
Steve Bouchard FSSS-CSN *
Hugo Brossoit AEPC
Jérémie Chevrier CPNSSS
Philippe Crevier FSSS-CSN
Audrey Desjardins RQRA
Normand Gaudet CPNSSS
Jennifer Genest FTQ *
Christine Groleau CSAQ
Isabelle Groulx FIQ
Marjorie Guay FSSS-CSN
Josée Jenkins FTQ
Mona Landry CPNSSS *
 coprésidente patronale
Lucie Langlois FSSS-CSN
Linda Lapointe FIQ *
 coprésidente syndicale
Patricia Lefebvre AQCPE *
Marc-Olivier Pagé APTS *
 trésorier
Gina Pelletier CPNSSS *
Maude Pelletier FIQ
Chantal Schmidt APTS
Géraldine Spitz CPNSSS
François Tremblay ARIHQ
Claudine Wilson CPNSSS
Vacant CPNSSS

RENCONTRES DES COMITÉS

Plusieurs comités se sont réunis au cours de l'année pour superviser les activités de l'ASSTSAS. La direction a assuré le soutien et le suivi de l'ensemble de ces réunions

Assemblée générale : 1 réunion – adoption du bilan des activités, des états financiers et élection des administrateurs

Conseil d'administration : 5 réunions – approbation du budget et de la programmation, suivi des indicateurs de la planification stratégique

Comité exécutif : 3 réunions – suivi entre les réunions du conseil d'administration

Comité de vérification des finances et d'évaluation des risques : 3 réunions – examen des différents rapports financiers, analyse des risques potentiels et des moyens de contrôle

* Sont également membres du comité exécutif



**Association paritaire pour
la santé et la sécurité du travail
du secteur affaires sociales**

**7400, boul. des Galeries d'Anjou, bureau 600
Montréal (Québec) H1M 3M2
Téléphone : 514 253-6871 ou 1 800 361-4528**

asstsas.qc.ca

