

Le choix des candidats moniteurs PDSP



Jocelyne Dubé
pdsp@asstsas.qc.ca

Depuis la refonte de la formation PDSB, l'ASSTSAS forme des moniteurs qui ont comme principale responsabilité de soutenir l'application des *Principes pour le déplacement sécuritaire de personnes* (PDSP). L'enseignement théorique étant désormais disponible sur une plateforme d'apprentissage en ligne, les moniteurs peuvent se consacrer à la pratique des méthodes sécuritaires avec les travailleurs.

Ne devient pas moniteur PDSP qui veut! La personne candidate doit posséder des qualités et des compétences bien spécifiques. Un processus de sélection sérieux doit être entrepris par les établissements qui souhaitent bénéficier de moniteurs¹.

Avant d'entreprendre ce processus, l'établissement a tout avantage à bien définir le rôle du moniteur PDSP et les personnes avec qui il aura à interagir. À cet effet, le *Guide de gestion de la formation PDSP en établissement* résume l'étendue des tâches d'un moniteur PDSP et de ses collaborateurs.

Une fois cette étape complétée, le recrutement peut débiter. Un affichage tel que celui présenté dans le *Guide de gestion* demeure la meilleure façon de mettre en relief les qualités recherchées chez le futur moniteur.

Outre les capacités physiques requises pour exécuter adéquatement les mouvements du soignant, il doit aussi posséder des qualités telles que la motivation à soutenir ses collègues, la crédibilité, le *leadership*, etc. Un bon soignant, aussi compétent soit-il, ne fait pas nécessairement un bon moniteur PDSP!

Le questionnaire *Être ou ne pas être moniteur PDSP*² est une excellente façon de s'assurer que l'établissement et le soignant pren-

nent la bonne décision. Mieux vaut retirer un candidat du processus de sélection dès le départ, que d'investir temps, énergie et argent dans sa formation pour découvrir quelques mois plus tard qu'il n'est pas à l'aise dans ce rôle. N'oubliez pas que la formation de moniteur se déroule sur cinq jours et comporte plusieurs défis. Tous ont avantage à ce que les candidats sélectionnés soient ceux présentant les meilleures probabilités de succès.

Le *Guide de gestion* propose aussi une grille d'entrevue pour aider les établissements dans la sélection de leurs candidats moniteurs. Cette démarche doit être entreprise avec sérieux, mais rappelez-vous que le moniteur ne pourra, à lui seul, avoir un effet significatif sur la réduction des troubles musculosquelettiques. Le moniteur est un des rouages du programme de formation PDSP; il est loin d'être

le seul! Les conseillers de l'ASSTSAS peuvent vous aider à réfléchir à tous les autres éléments à mettre en place pour assurer le succès des actions de votre moniteur PDSP. ■



RÉFÉRENCES

1. ASSTSAS. (2022). *Guide de gestion de la formation PDSP en établissement*, p. 4.
2. *Idem*, p. 16-17.

Téléchargez gratuitement le guide :
asstsas.qc.ca/guide-gestion-PDSP