

Le visage humain du changement

Voilà quelques années maintenant que l'équipe de l'ASSTSAS se renouvelle. Les départs à la retraite et les embauches se succèdent, transformant ainsi le visage humain de l'Association qui aura bientôt 45 ans. À cette évolution naturelle (il faut bien laisser la place aux jeunes, n'est-ce pas?), s'ajoutent depuis quelques mois des changements organisationnels considérables.

Une partie de ces changements visent à améliorer nos processus internes et nos outils de travail. Si vous passez à nos bureaux, vous entendrez cette expression qui est sur toutes les lèvres : gestion par projets. Cette transformation dans nos manières de faire et de collaborer suscite un grand enthousiasme parmi l'équipe.

Bien sûr, il y aura des apprentissages et des défis plus difficiles que d'autres, mais il y a tant à gagner ! En efficacité, en transparence, en solidarité. Cette optimisation traduit une double volonté : mieux travailler ensemble et mieux servir notre clientèle.

Conseiller partenaire et formateur

Au-delà de cette réorganisation du travail, le changement s'exprime aussi par la création de deux nouveaux titres d'emploi. Le premier est celui de conseiller partenaire, une fonction pensée pour rehausser la proximité de l'ASSTSAS auprès de chacun des milieux qui composent le vaste secteur des affaires sociales.

Le conseiller partenaire interviendra auprès des organisations afin de mieux connaître leur contexte, leurs enjeux et leurs besoins. Son analyse des tendances contribuera à adapter notre offre de service et nos stratégies d'intervention. Il sera également un acteur clé afin de promouvoir notre offre de service et d'en favoriser l'accessibilité.

Le second titre d'emploi créé est celui de formateur, une fonction conçue pour répondre à la demande croissante à l'égard de nos pro-

Cette optimisation traduit une double volonté : mieux travailler ensemble et mieux servir notre clientèle.

grammes phares, PDSP et *Oméga*. Aussi compétente et engagée soit-elle, l'équipe des 25 conseillères et des conseillers en prévention de l'ASSTSAS ne peut répondre à elle seule aux besoins en formation. Rappelons-le, cette équipe multidisciplinaire est aussi polyvalente, partageant son temps entre la formation, le service-conseil, la recherche et le développement d'une expertise en SST. Dédiés à la formation, les formateurs prêteront main-forte à l'équipe, tout en l'alimentant des échos du terrain.

Nous sommes portés par l'espoir – la conviction – que tous ces changements renforceront les valeurs et les actions de l'ASSTSAS.

Une nouvelle coprésidente

Après de nombreuses années au conseil d'administration de l'ASSTSAS, dont six ans à titre de coprésidente patronale, Mona Landry a tiré sa révérence en décembre dernier. Nous tenons à souligner son engagement et son dynamisme exemplaires.

Depuis le 8 décembre dernier, Patricia Lefebvre a pris la relève et occupe cette fonction. Avocate et directrice des affaires juridiques et gouvernementales à l'Association québécoise des centres de la petite enfance (AQCPÉ), elle siège au conseil d'administration de l'ASSTSAS depuis 2016. Voilà donc plusieurs années qu'elle a fait sien le slogan *Ensemble en prévention*. ■



Patricia Lefebvre
coprésidente patronale



Jennifer Genest
coprésidente syndicale



Pascal Tanguay
directeur général
ptanguay@asstsas.qc.ca