

La prévention: enjeux d'hier, d'aujourd'hui et de demain

Congrès de l'ASSTSAS,
Trois-Rivières, le 24 avril 2024

Plan de la présentation

- Introduction
- Un peu de recul historique
- La situation actuelle
- Que voit-on à l'horizon?
- Conclusion

Mais d'abord,
une anecdote...






Introduction

Introduction

- En 50 ans de carrière, j'en ai vu de toutes les couleurs: des hauts et des bas, d'éternels recommencements, des avancées et des reculs...
- Globalement, on a progressé (avancées en ergonomie, en sécurité, etc.)
- Mais il en reste encore beaucoup à faire (c'est pour ça que vous êtes là!)



Un peu de recul historique

Enjeux d'hier

Un peu de recul historique (enjeux d'hier)

- Où en étions-nous en 1974?
 - La CAT, mais pas de CSST
 - Un système morcelé
 - Trois fois rien en prévention
 - Lacunes importantes même en indemnisation (Commission Beaudry sur l'amiante => Loi 58)
 - Manque de compétences
 - Prise de position de la FTQ au Congrès de 1976

Un peu de recul historique (enjeux d'hier)

- En matière de prévention:
 - Pas grand-chose en ce qui concerne la santé
 - « Surdité? C'est parce qu'ils vont dans les discothèques et font du Ski-Doo les fins de semaine »
 - En sécurité, on croit encore   la propension aux accidents
 - « Un petit pourcentage de personnes explique un fort pourcentage des accidents »

Un peu de recul historique (enjeux d'hier)

- Étapes bien connues:
 - 1978: Livre blanc
 - 1979: création de la première association sectorielle (c'était laquelle déjà?)
 - 21 décembre 1979: LSST
 - Introduction des notions de paritarisme et de concertation
 - Création des mécanismes de prévention

Un peu de recul historique (enjeux d'hier)

- Création de la CSST
 - Rapatriement des inspectorats
 - VP prévention et inspection séparées
- Création de postes plus rapide que la capacité des institutions d'enseignement
- Programmes de prévention: opération paperassière et inefficace
- 1984: changement de gouvernement et mise sur pause des programmes



La situation actuelle

Enjeux d'aujourd'hui

Tendances dans les organisations

- Mondialisation (=> pressions énormes)

+

- Pénurie de main d'œuvre

=

- Concentration sur les «activités essentielles», les «cas urgents»
- Recherche de nouvelles formes d'organisation du travail
- Tentatives pour attirer, retenir, ramener de la retraite
- Augmentation de la charge moyenne de travail
- Effets pervers sur la vie hors travail

Tendances en matière de lésions professionnelles

- Ce qui était facile a été largement réglé
- Les 2 plus importantes causes d'absences:
 - lésions musculosquelettiques
 - problèmes de santé reliés au stress et à la santé mentale
 - #3 dans le réseau: les chutes
- Dans la majorité des secteurs et types d'industries
- Partout en Amérique du Nord, et +

Constats au niveau des causes fondamentales

1) Lésions musculosquelettiques

- Rationalisations = accélération des cadences
- Problèmes persistent parfois même après l'intervention ergonomique (« fit - see - reach »)
- Macro-ergonomie: s'intéresse à l'organisation du travail

Constats au niveau des causes fondamentales

2) Santé mentale

- Rationalisations = spirale infernale
- Exemple du secteur de la santé
- Phénomènes plus visibles
 - harcèlement
 - violence
 - rage
- Au-delà des causes individuelles:
l'organisation du travail



Le Jour de la Marmotte

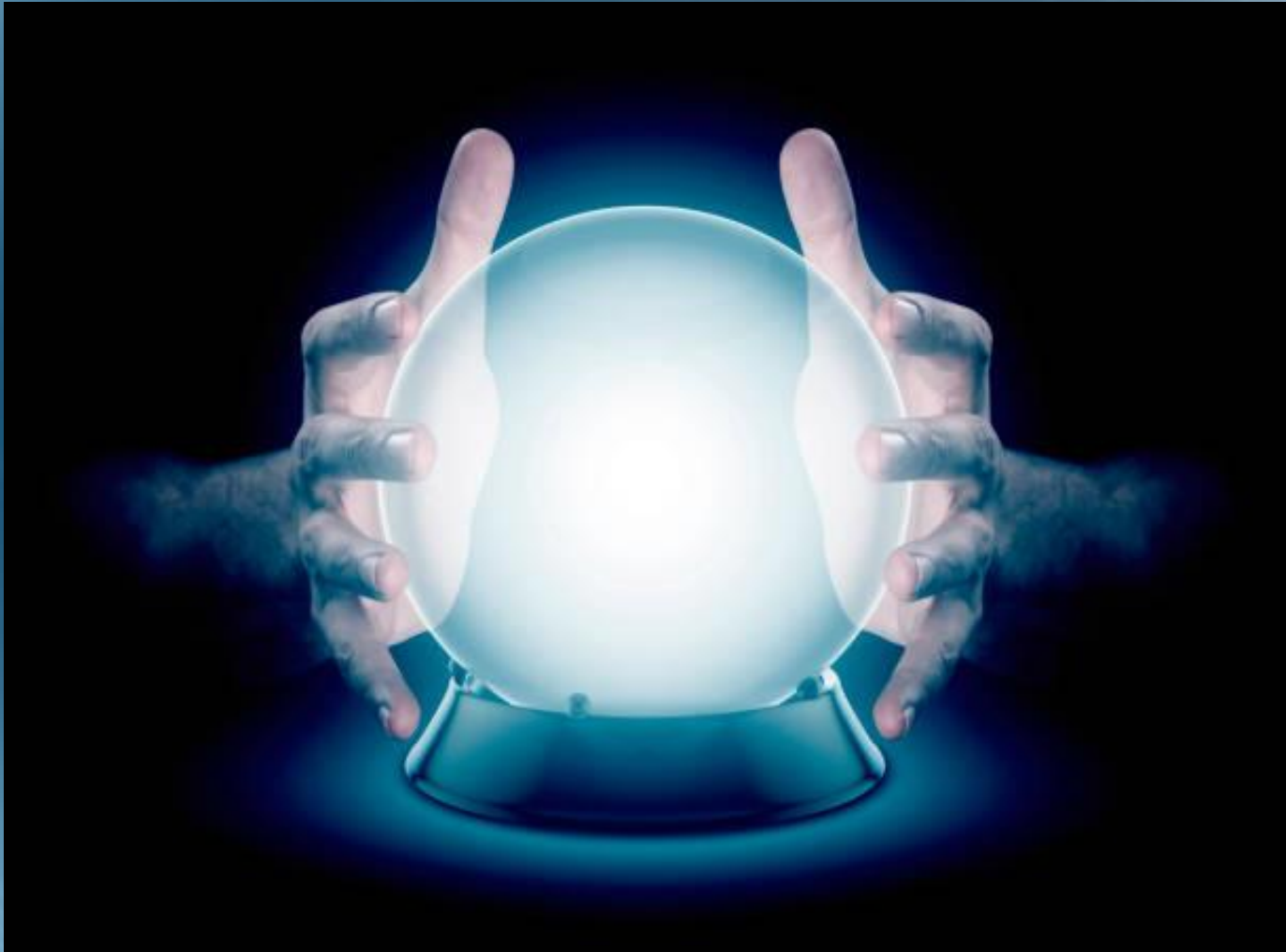
Apprentissages au fil des ans

- Années 1980:
 - Ça prend de bonnes activités de prévention
 - Ça prend un plan de match
- Années 1990:
 - Ça prend des dirigeants qui y croient
 - Ça prend un système (pas un système qui rentre à la maison à 17h)
- Années 2000:
 - Ça prend une culture de prévention (la prévention comme valeur plutôt que comme priorité)

Que voit-on à l'horizon?

Enjeux de demain

Un peu de futurologie



Les défis à affronter

- Enjeux de santé mentale
- Enjeux liés à la violence
- Enjeux liés aux nanoparticules et aux nouvelles molécules
- Enjeux liés à l'IA (non, pas l'Industrielle Alliance...)

Pas de recette magique, mais...

- Besoin de pérenniser la prévention
 - Prise en charge par la direction et les gestionnaires
 - Implication des employé-e-s (pas évident avec la surcharge...)
- Assurer une vigie
- Partager les recettes gagnantes



Conclusion

Conclusion

- Profonds changements dans la nature des problématiques qui nous confrontent
- En même temps, les ressources diminuent

=

- Les besoins augmentent mais les ressources diminuent

Proverbe arabe

C'est facile, quand on a le crocodile accroché au fond de culotte, de perdre de vue que notre objectif était d'assécher le marais.



Conclusion

- Nécessité de changer notre façon de les aborder, nos façons de faire (pas travailler plus, travailler mieux)
- Besoin de développer d'autres types de compétences
 - Formation des gestionnaires
 - Approches pluri- et multidisciplinaires
 - Réseautage et partage
 - Faire le point périodiquement

Conclusion

- Ça prend du monde pour faire ça
- Transformer un cercle vicieux en cercle vertueux
- SST = facteur d'attraction et de rétention
- Remettre la SST sur l'écran radar de la direction
- Prévention = patience + persistance + persévérance

Questions?



Merci de votre attention

perussem@hotmail.com